



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009

Тел.: (495) 547-13-16

e-mail: info@minobrnauki.gov.ru

<http://www.minobrnauki.gov.ru>

Министерство
промышленности и торговли
Российской Федерации

Органы исполнительной власти
субъектов Российской
Федерации

№ _____

На № _____ от _____

О направлении информации _____

Протокол заседания

от 16 февраля 2023 г. № 5, разд. II, п. 5

Во исполнение пункта 5 раздела II протокола заседания Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 16 февраля 2023 г. № 5 Министерство науки и высшего образования Российской Федерации направляет информационные материалы по вопросу организации целевого обучения по заявкам предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК) с учетом механизмов формирования контрольных цифр приема и просит довести указанные информационные материалы до сведения организаций ОПК.

Также Минобрнауки России просит высшие органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации до 1 апреля 2023 г. организовать проведение мероприятий с участием представителей организаций ОПК и образовательных организаций высшего образования (далее – вузы), расположенных на территории соответствующих субъектов Российской Федерации, в рамках которых обозначить важность оперативной подготовки вузами кадров для предприятий ОПК и определить направления взаимодействия. О результатах проинформировать Минобрнауки России.

Приложение: на 8 л. в 1 экз.

Д.В. Афанасьев

Информационные материалы по вопросу организации целевого обучения по заявкам предприятий оборонно-промышленного комплекса с учетом механизмов формирования контрольных цифр приема

Состав оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК) определяется сводным реестром организаций оборонно-промышленного комплекса, который формируется в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. № 96.

Ведение сводного реестра организаций ОПК осуществляется Минпромторгом России. Актуальный перечень организаций, включенных в сводный реестр организаций ОПК, утвержден приказом Минпромторга России от 18 мая 2022 г. № 1981.

Обеспечение организаций оборонно-промышленного комплекса квалифицированными кадрами в среднесрочной и долгосрочной перспективе осуществляется посредством реализации ряда взаимосвязанных инструментов:

установление контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам высшего образования (далее – КЦП, контрольные цифры приема) по востребованным предприятиями ОПК укрупненным группам специальностей и направлений подготовки (далее – УГСН);

реализация целевого обучения, в том числе установление квоты приема на целевое обучение по направлениям подготовки и специальностям высшего образования (далее – НПС), а также детализация квоты приема на целевое обучение;

реализация государственного плана подготовки кадров со средним профессиональным и высшим образованием для организаций оборонно-промышленного комплекса на 2021 – 2030 годы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2020 г. № 2369 (далее – Государственный план).

Ключевым фактором эффективности реализации указанных механизмов является точность прогнозирования потребности предприятий ОПК в кадрах с высшим образованием (далее – потребность), а также организация взаимодействия указанных предприятий, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, Минпромторга России, Минобрнауки России и образовательных организаций.

Формирование общего объема и структуры контрольных цифр приема.

Установление общего объема и структуры контрольных цифр приема и включает два этапа.

На первом этапе Минобрнауки России формирует прогноз кадровой потребности, на основании которого разрабатывает проект общего объема КЦП.

В целях определения кадровой потребности Минобрнауки России направляется письмо высшим органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Для формирования объемов и структуры КЦП, отвечающих реальным потребностям экономики, в частности, оборонно-промышленного комплекса, на данном этапе органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации необходимо организовать работу в том числе с предприятиями ОПК. Предприятиям ОПК важно спрогнозировать кадровую потребность в разрезе требуемого уровня высшего образования с учетом сроков освоения образовательных программ, установленных федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования.

На втором этапе сформированный Минобрнауки России проект общего объема КЦП поступает на рассмотрение центрам ответственности (федеральным органам исполнительной власти, в том числе Минпромторгу России, государственным корпорациям, объединениям работодателей) и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации Российской Федерации.

Перечень центров ответственности по каждой УГСН закреплен приказом Минобрнауки России от 17 августа 2022 г. № 782.

В процессе согласования Центрам ответственности и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации доступна информация о спрогнозированной кадровой потребности в разрезе УГСН, уровней обучения и субъектов Российской Федерации. Поэтому на данном этапе органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации необходимо обеспечить взаимодействие должностных лиц, ответственных за внесение данных о прогнозной кадровой потребности предприятий региона, и должностных лиц, обеспечивающих рассмотрение проекта общих объемов и структуры КЦП.

По итогам процедур согласования проекта контрольных цифр приема Центрами ответственности и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации формируется итоговый проект общего объема и структуры контрольных цифр приема, который рассматривается

на заседании Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по вопросам планирования и распределения контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам высшего образования и установления квоты приема на целевое обучение, после чего утверждается приказом Минобрнауки России.

Формирование общего объема КЦП осуществляется с детализацией по субъектам Российской Федерации, в которых в дальнейшем распределяются контрольные цифры приема между образовательными организациями конкретного региона. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, участвующие в процессе формирования общего объема и структуры контрольных цифр приема, должны организовать данную работу с привлечением расположенных на их территории предприятий ОПК.

Целевое обучение.

Целевое обучение регламентируется статьями 56 и 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) и постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681, которым утверждены Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее – Положение), Правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета (далее – Правила) и типовая форму договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования (далее – Типовая форма).

Предприятиями ОПК могут быть использованы два варианта целевой подготовки: заключение договоров о целевом обучении с абитуриентами и их последующий прием на целевое обучение в пределах установленной квоты и заключение договоров о целевом обучении со студентами, уже обучающимися по востребованным предприятиями ОПК программам высшего образования.

Квота приема на целевое обучение за счет средств бюджетных ассигнований федерального бюджета (далее также – квота, целевая квота) ежегодно устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом потребности экономики в квалифицированных кадрах, а также отраслевых особенностей по специальностям, направлениям подготовки высшего образования, научным специальностям в пределах КЦП на очередной год, в котором осуществляется прием на целевое обучение, посредством определения доли мест для приема на целевое обучение в общем объеме бюджетных мест.

Учет потребности в целевом обучении реализуется посредством последовательного сбора соответствующей информации от органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и профильных федеральных государственных органов.

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации анализируют кадровую потребность своих регионов и до 1 августа года, предшествующего году приема на целевое обучение, направляют предложения в профильные федеральные ведомства. На данном этапе важной задачей субъектов Российской Федерации является сбор информации о потребности в приеме на целевое обучение ключевых работодателей региона, в том числе предприятий ОПК. Со стороны предприятий ОПК указанная потребность должна формироваться на основании прогноза кадровой потребности на ближайшие 4-6 лет с учетом продолжительности обучения по соответствующим образовательным программам.

Профильные ведомства анализируют полученные предложения, при необходимости дополняют их и до 1 сентября года, предшествующего году приема на целевое обучение, направляют в Минобрнауки России общую потребность той или иной отрасли в кадрах. На этом же этапе направляется потребность в целевом обучении для реализации Государственного плана, которую формируют Минпромторг России, Госкорпорация «Роскосмос» и Госкорпорация «Росатом».

Минобрнауки России с учетом поступивших предложений и количества КЦП (бюджетных мест) по каждому НПС, рассчитывает целевую квоту и до 1 декабря года, предшествующего году приема на целевое обучение, направляет в Правительство Российской Федерации проект распоряжения об установлении целевой квоты на очередной год.

Правительство Российской Федерации издает распоряжение об установлении целевой квоты на очередной год не позднее 31 декабря года, предшествующего году приема на обучение.

Квота приема на целевое обучение на 2023 г. установлена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2022 г. № 3502-р.

В целях адресной подготовки кадров для организаций ОПК Минобрнауки России на основании предложений Минпромторга России, Госкорпорации «Роскосмос» и Госкорпорации «Росатом» проводится детализация квоты приема на целевое обучение в интересах ОПК, которая представляет собой установление определенного количества мест по специальности, направлению подготовки или научной специальности для

приема в конкретные образовательные организации с указанием заказчиков целевого обучения.

Информация о потребности в детализации квоты в интересах предприятий ОПК формируется Минпромторгом России, Госкорпорацией «Роскосмос» и Госкорпорацией «Росатом» в марте-апреле года приема на целевое обучение. Сбор предложений от предприятий ОПК по детализации целевой квоты проводится Минпромторгом России, Госкорпорацией «Роскосмос» и Госкорпорацией «Росатом» самостоятельно.

Детализация квоты на 2023 г. будет проводиться в мае 2023 г., информация о детализации квоты доводится до образовательной организации высшего образования (далее также – вуз) для публикации соответствующей информации на официальном сайте до 1 июня года приема на целевое обучение.

Для участия в конкурсе при приеме на обучение по программам высшего образования в рамках детализированной в интересах предприятия ОПК целевой квоты абитуриент при подаче заявления в вуз представляет заключенный с соответствующим предприятием ОПК договор о целевом обучении. Прием вузом заявлений от указанных абитуриентов начинается не позднее 20 июня и заканчивается не позднее 25 июля.

С учетом указанных сроков, предприятиям ОПК, планирующим заключение договоров о целевом обучении с абитуриентами, рекомендуется в марте-мае 2023 г. провести отбор кандидатов и в июне 2023 г. заключить необходимое число договоров о целевом обучении, которые обеспечивали бы заполнение детализированной в интересах данных предприятий ОПК целевой квоты.

Договор о целевом обучении заключается между предприятием ОПК и абитуриентом в соответствии с Типовой формой. При заключении договоров о целевом обучении предприятиям ОПК необходимо предусмотреть перечень мер поддержки, оказываемых обучающемуся. Также в рамках договора о целевом обучении можно предусмотреть такие возможности для предприятий ОПК, как согласование темы выпускной квалификационной работы студента, направление в вуз предложений по организации прохождения обучающимся практической подготовки, запрос у вуза сведений об успеваемости «целевика».

Второй механизм целевого обучения, доступный для организаций ОПК, это заключение договоров о целевом обучении со студентами. Заключение договора о целевом обучении возможно в любой момент освоения обучающимся образовательной программы, в том числе при прохождении практической подготовки или по ее итогам.

Данный механизм имеет для предприятий ОПК ряд преимуществ: уменьшает для заказчика срок ожидания специалиста, сужает круг претендентов на заключение договоров, упрощая тем самым процедуру отбора;

позволяет заключать договоры с лицами, уже имеющими представление о будущей профессиональной деятельности и замотивированными на трудоустройство.

Договор о целевом обучении между предприятием ОПК и студентом также заключается в соответствии с Типовой формой и должен содержать перечень мер поддержки, оказываемых обучающемуся.

Реализация государственного плана.

Государственный план утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2020 г. № 2369.

Целевым показателем Государственного плана является количество граждан, завершивших обучение по программам высшего образования в соответствии с договором о сотрудничестве с образовательной организацией в рамках задания государственного плана.

Порядок реализации Государственного плана утвержден приказом Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минпромторга России, Госкорпорации «Росатом», Госкорпорации «Роскосмос» от 31 мая 2021 г. № 428/283/2003/1/8-НПА/144 (далее – Порядок).

Согласно пунктам 3 и 4 Порядка достижение установленных значений плановых показателей Государственного плана осуществляется на основании договора о целевом обучении как в рамках квоты приема на целевое обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, так и в рамках целевого обучения (заключения договоров о целевом обучении со студентами).

Приложением к Порядку является Типовая форма договора о сотрудничестве между организацией ОПК и образовательной организацией высшего образования. Этот элемент присутствует только при реализации целевого обучения в рамках Государственного плана и позволяет обеспечить непрерывное взаимодействие организаций ОПК и образовательных организаций на всех этапах целевого обучения студентов, сделать более оперативным обмен информацией между вузами и организациями ОПК, усилить ответственность сторон.

По вопросам заключения договора о сотрудничестве предприятию ОПК необходимо обращаться в интересующий данное предприятие вуз, осуществляющий подготовку по востребованным предприятием ОПК направлениям подготовки и специальностям.

Оперативное обеспечение кадровой потребности предприятий ОПК.

При возникновении оперативной потребности в кадрах, которая с учетом сроков освоения образовательных программ высшего образования не может быть удовлетворена посредством приема на целевого обучения в пределах квоты, возможно использование механизмов привлечения к работе на предприятиях ОПК студентов старших курсов и выпускников.

В целях содействия занятости и трудоустройству студентов и выпускников вузов, в том числе в целях обеспечения кадровой потребности предприятий ОПК, Минобрнауки России направило в вузы методические рекомендации по содействию занятости и трудоустройству студентов и выпускников вузов на предприятия ОПК (Гуров Г.А., письмо от 23 ноября 2022 г. № МН-11/3730-ГГ).

Основными механизмами привлечения обучающихся к работе на предприятиях ОПК являются:

в рамках практической подготовки: вузы начиная со 2 курса имеют возможность реализовывать учебный план, в том числе путем практической подготовки студентов с участием предприятий ОПК (приказом Минобрнауки России и Минпросвещения России от 5 августа 2020 г. № 885/390 утверждено Положение о практической подготовке обучающихся). При этом при прохождении практической подготовки предусмотрена возможность заключения трудовых договоров между организацией работодателя и обучающимся при наличии вакантной должности в организации;

привлечение обучающихся по программам магистратуры в очно-заочной форме;

профессиональная переподготовка специалистов по программам дополнительного профессионального образования по приоритетным для ОПК направлениям;

заключение договоров о целевом обучении со студентами последних курсов с последующим трудоустройством.

При организации данной работы ключевым фактором является выстраивание конструктивного взаимодействия между организациями ОПК и вузами, расположенными в одном регионе.

Организациям ОПК, имеющим кадровую потребность, необходимо сформировать перечень требований к кандидатам для последующего трудоустройства (наименование НПС, курс обучения, иные требования по усмотрению организации ОПК), а также предложения по организации взаимодействия (готовность заключить договор о сотрудничестве с вузом, готовность заключить договор о целевом обучении, готовность выступить в качестве места прохождения студентами практической подготовки, иные

формы сотрудничества) и обратиться в территориально близкий вуз, осуществляющий подготовку по востребованным предприятием ОПК направлениям подготовки и специальностям.

Информация о текущей кадровой потребности предприятий ОПК в разрезе направлений подготовки и специальностей, полученная от Минпромторга России, направлена Минобрнауки России в структурные подразделения вузов, задачей которых является содействие трудоустройству студентов и выпускников (Центры карьеры), в целях их взаимодействия с соответствующими предприятиями.