

[Закон Новгородской области от 1 июня 2022 г. N 119-ОЗ "О дополнительных мерах социальной поддержки молодых специалистов системы образования Новгородской области, осуществляющих трудовую деятельность на территории Новгородской области" \(с изменениями и дополнениями\)](#)

С изменениями и дополнениями от:

1 ноября 2022 г., 26 июня, 15 декабря 2023 г., 27 мая, 11 декабря 2024 г.

Принят Новгородской областной Думой 26 мая 2022 года

Информация об изменениях:

Пreamбула изменена с 1 января 2025 г. - [Закон Новгородской области от 11 декабря 2024 г. N 612-ОЗ](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Настоящий областной закон регулирует отношения, связанные с предоставлением дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям педагогических работников, трудоустроившихся в муниципальные образовательные организации, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и осуществляющих трудовую деятельность на территории муниципального района, муниципального округа Новгородской области, и государственные образовательные организации Новгородской области, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в 2022 - 2028 годах (далее - педагогические работники, образовательная организация).

Статья 1. Право на дополнительные меры социальной поддержки

1. Право на дополнительные меры социальной поддержки, предоставляемые в порядке и на условиях, установленных настоящим областным законом, имеют педагогические работники при соблюдении следующих условий:

Информация об изменениях:

Пункт 1 изменен с 1 января 2025 г. - [Закон Новгородской области от 11 декабря 2024 г. N 612-ОЗ](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1) педагогический работник получил высшее или среднее профессиональное образование в 2022, 2023, 2024 или 2025 году, и его квалификация соответствует профессиональному стандарту "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)";

Информация об изменениях:

Пункт 2 изменен с 6 июля 2023 г. - [Закон Новгородской области от 26 июня 2023 г. N 353-ОЗ](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

2) педагогический работник, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2022 году, заключил в 2022 или 2023 году трудовой договор с образовательной организацией на замещение не менее чем на одну полную ставку должности, включенной в Перечень вакантных должностей педагогических работников образовательных организаций Новгородской области, при замещении которых предоставляются дополнительные меры социальной поддержки молодым специалистам системы образования Новгородской области, утвержденный уполномоченным органом исполнительной власти Новгородской области в сфере образования;

Информация об изменениях:

Пункт 2.1 изменен с 11 июня 2024 г. - [Закон Новгородской области от 27 мая 2024 г. N 499-ОЗ](#)

См. предыдущую редакцию

2.1.) педагогический работник, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2023 году, заключил в 2023 или 2024 году трудовой договор с образовательной организацией на замещение не менее чем на одну полную ставку должности, включенной в Перечень вакантных должностей педагогических работников образовательных организаций Новгородской области, при замещении которых предоставляются дополнительные меры социальной поддержки молодым специалистам системы образования Новгородской области, утвержденный уполномоченным органом исполнительной власти Новгородской области в сфере образования;

Информация об изменениях:

Пункт 2.2 изменен с 1 января 2025 г. - Закон Новгородской области от 11 декабря 2024 г. N 612-ОЗ

См. предыдущую редакцию

2.2) педагогический работник, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2022, 2023, 2024 или 2025 году, заключил в период обучения по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования трудовой договор с образовательной организацией на замещение должности педагогического работника;

Информация об изменениях:

Пункт 2-3 изменен с 1 января 2025 г. - Закон Новгородской области от 11 декабря 2024 г. N 612-ОЗ

См. предыдущую редакцию

2.3) педагогический работник, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2024 году, заключил в 2024 или 2025 году трудовой договор с образовательной организацией на замещение не менее чем на одну полную ставку должности, включенной в Перечень вакантных должностей педагогических работников образовательных организаций Новгородской области, при замещении которых предоставляются дополнительные меры социальной поддержки молодым специалистам системы образования Новгородской области, утвержденный уполномоченным органом исполнительной власти Новгородской области в сфере образования;

Информация об изменениях:

Часть 1 дополнена пунктом 2.4 с 1 января 2025 г. - Закон Новгородской области от 11 декабря 2024 г. N 612-ОЗ

2.4) педагогический работник, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2025 году, заключил в 2025 году трудовой договор с образовательной организацией на замещение не менее чем на одну полную ставку должности, включенной в Перечень вакантных должностей педагогических работников образовательных организаций Новгородской области, при замещении которых предоставляются дополнительные меры социальной поддержки молодым специалистам системы образования Новгородской области, утвержденный уполномоченным органом исполнительной власти Новгородской области в сфере образования;

Информация об изменениях:

Пункт 3 изменен с 1 января 2025 г. - Закон Новгородской области от 11 декабря 2024 г. N 612-ОЗ

См. предыдущую редакцию

3) педагогический работник, в соответствии с условиями трудового договора, заключенного на условиях, предусмотренных [пунктами 2, 2.1, 2.2, 2.3 и 2.4](#) настоящей части, осуществляет трудовую деятельность в образовательных организациях.

2. Дополнительные меры социальной поддержки педагогическим работникам, указанным в [части 1](#) настоящей статьи, не предоставляются педагогическим работникам:

- 1) заключившим срочные трудовые договоры для замещения временно отсутствующих педагогических работников;
- 2) работающим по совместительству.

Статья 2. Дополнительные меры социальной поддержки

1. Педагогические работники, указанные в [части 1 статьи 1](#) настоящего областного закона, имеют право на дополнительные меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты в размере 10 тысяч рублей.

2. Педагогические работники, указанные в [части 1 статьи 1](#) настоящего областного закона, осуществляющие свою деятельность в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, имеют право на дополнительные меры социальной поддержки в виде компенсации стоимости проезда от места жительства до места работы и обратно автомобильным и (или) железнодорожным транспортом общего пользования и (или) компенсации стоимости топлива (бензин, дизель, газ) автомобильного транспорта, находящегося в личной собственности педагогического работника.

Информация об изменениях:

Часть 3 изменена с 1 января 2025 г. - [Закон Новгородской области от 11 декабря 2024 г. N 612-ОЗ](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

3. Педагогическим работникам, указанным в [пунктах 2, 2.1, 2.3 и 2.4 части 1 статьи 1](#) настоящего областного закона, дополнительные меры социальной поддержки предоставляются в течение трех лет со дня заключения трудового договора.

Педагогическим работникам, указанным в [пункте 2.2 части 1 статьи 1](#) настоящего областного закона, дополнительные меры социальной поддержки предоставляются в течение трех лет со дня принятия решения о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки в соответствии с порядком, указанным в [части 5](#) настоящей статьи.

4. В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией, предоставление дополнительных мер социальной поддержки прекращается со дня прекращения трудового договора.

5. Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам системы образования Новгородской области, осуществляющим трудовую деятельность на территории Новгородской области, устанавливается Правительством Новгородской области.

Статья 3. Финансовое обеспечение расходов по предоставлению дополнительных мер социальной поддержки

Предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется за счет средств областного бюджета.

Информация об изменениях:

Статья 4 изменена с 1 января 2024 г. - [Закон Новгородской области от 15 декабря 2023 г. N 443-ОЗ](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Статья 4. Информационное обеспечение предоставления дополнительных мер социальной поддержки

Информация о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки педагогическим работникам в соответствии с настоящим областным законом размещается в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере".

Размещение (получение) указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

Статья 5. Вступление в силу настоящего областного закона
Настоящий областной закон вступает в силу 1 сентября 2022 года.

Губернатор Новгородской области

А.С. Никитин

Великий Новгород
1 июня 2022 года
N 119-ОЗ