

ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 2 февраля 2015 г. N 32

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗМЕРА, УСЛОВИЙ И ПОРЯДКА ВОЗМЕЩЕНИЯ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И ИНЫМ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (В ТОМ ЧИСЛЕ ВЫШЕДШИМ НА ПЕНСИЮ), ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ, ПРОЖИВАЮЩИМ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ, РАБОЧИХ ПОСЕЛКАХ (ПОСЕЛКАХ ГОРОДСКОГО ТИПА) НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области
от 01.04.2015 N 127, от 23.06.2015 N 273, от 01.08.2019 N 305,
от 22.04.2020 N 160, от 05.07.2022 N 367, от 01.12.2022 N 650)

В соответствии с областным [законом](#) от 26.12.2014 N 700-ОЗ "О мерах социальной поддержки педагогическим работникам и иным работникам образовательных организаций (в том числе вышедшим на пенсию), членам их семей, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Новгородской области" Правительство Новгородской области постановляет:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

1. Утвердить прилагаемые [размер](#), условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам и иным работникам образовательных организаций (в том числе вышедшим на пенсию), членам их семей, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Новгородской области.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

2. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2015 года.

Губернатор Новгородской области
С.Г.МИТИН

Утверждены
постановлением
Правительства Новгородской области
от 02.02.2015 N 32

**РАЗМЕР, УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК
ВОЗМЕЩЕНИЯ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ МЕР
СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И ИНЫМ
РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (В ТОМ ЧИСЛЕ
ВЫШЕДШИМ НА ПЕНСИЮ), ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ, ПРОЖИВАЮЩИМ
В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ, РАБОЧИХ ПОСЕЛКАХ**

(ПОСЕЛКАХ ГОРОДСКОГО ТИПА) НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 01.04.2015 N 127, от 23.06.2015 N 273, от 01.08.2019 N 305, от 22.04.2020 N 160, от 05.07.2022 N 367, от 01.12.2022 N 650)

1. Общие положения

1.1. В соответствии с областным [законом](#) от 26.12.2014 N 700-ОЗ "О мерах социальной поддержки педагогическим работникам и иным работникам образовательных организаций (в том числе вышедшим на пенсию), членам их семей, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Новгородской области" (далее областной закон) педагогические работники и иные работники образовательных организаций, в том числе вышедшие на пенсию, указанные в [статье 1](#) областного закона (далее работники образовательных организаций), имеют право на получение меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения (далее ежемесячная денежная компенсация).
(п. 1.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

2. Размер ежемесячной денежной компенсации

2.1. Ежемесячная денежная компенсация устанавливается в размере, указанном в документе, содержащем сведения о платежах за жилое помещение и коммунальные услуги за месяц, но не более:

1635 рублей - для работников образовательной организации, указанных в [частях 1 - 5 статьи 1](#) областного закона;
(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367, от 01.12.2022 N 650)

280 рублей - для каждого члена семьи, совместно проживающего с работниками образовательной организации, указанными в частях 1 - 3 статьи 1 областного закона, и нетрудоспособного члена семьи, совместно проживающего с работниками образовательной организации, указанными в [части 4 статьи 1](#) областного закона.
(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367, от 01.12.2022 N 650)

Компенсация расходов на приобретение и доставку твердого топлива для домов, не имеющих центрального отопления, производится без платежных документов и составляет 10560 рублей в год. Компенсация расходов на приобретение и доставку твердого топлива для домов, не имеющих центрального отопления, входит в ежемесячную денежную компенсацию. Выплаты производятся ежемесячно пропорционально произведенным расходам в пределах размера ежемесячной денежной компенсации.
(п. 2.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 01.08.2019 N 305)

3. Условия предоставления ежемесячной денежной компенсации

3.1. Ежемесячная денежная компенсация работникам образовательной организации, указанным в [частях 1, 5 статьи 1](#) областного закона, предоставляется независимо от фактического количества часов педагогической нагрузки.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

3.2. Ежемесячная денежная компенсация работникам образовательной организации, указанным в [частях 1, 5 статьи 1](#) областного закона, заключившим срочные трудовые договоры для замещения временно отсутствующих работников образовательной организации (за исключением лиц, принятых на работу на время отпуска по уходу за ребенком), а также работающим по совместительству, не предоставляется.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

За работниками образовательной организации, находящимися в отпуске по уходу за ребенком, сохраняется право на получение ежемесячной денежной компенсации.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

3.3. Ежемесячная денежная компенсация сохраняется за вышедшими на пенсию работниками образовательной организации, указанными в [частях 2, 3 статьи 1](#) областного закона, в случае переименования сельского населенного пункта, поселка городского типа в город, в случае поступления их на работу, а также при переезде пенсионера на новое место жительства в сельский населенный пункт или поселок городского типа в пределах Новгородской области либо из других регионов Российской Федерации, республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

3.4. Право на получение ежемесячной денежной компенсации сохраняется за вышедшими на пенсию работниками образовательной организации, указанными в [части 4 статьи 1](#) областного закона, в случае поступления их на работу, а также при переезде пенсионера на новое место жительства в сельский населенный пункт, поселок городского типа или город в пределах Новгородской области.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

3.5. В случае когда в одном жилом помещении проживают двое или более работников образовательной организации, указанных в [частях 1 - 5 статьи 1](#) областного закона, компенсация производится одному из работников образовательной организации с согласия остальных работников образовательной организации.
(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 23.06.2015 N 273, от 05.07.2022 N 367)

В случае когда в одном жилом помещении проживают двое или более работников образовательной организации, не относящихся к членам семьи, указанных в [пункте 6 статьи 1](#) областного закона, право на получение ежемесячной денежной компенсации предоставляется только одному работнику образовательной организации.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

3.6. При наличии у работника образовательной организации, членов его семьи права на ежемесячную денежную компенсацию и одновременно права на меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг по федеральному закону, иному областному закону и (или) иному нормативному правовому акту предоставление мер социальной поддержки производится по выбору граждан на основании одного из указанных нормативных правовых актов в порядке, утвержденном [постановлением](#) Администрации области от 15.12.2008 N 453 "Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки по плате за жилое помещение и коммунальные услуги в денежной форме отдельным категориям граждан, проживающим на территории Новгородской области".
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

4. Порядок предоставления ежемесячной денежной компенсации

4.1. Ежемесячная денежная компенсация предоставляется:

работникам образовательной организации, указанным в [частях 1, 5 статьи 1](#) областного закона, работающим в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, а также членам их семей - на основании решения государственной организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой они работают;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

работникам образовательной организации, указанным в [частях 1, 5 статьи 1](#) областного закона, работающим в муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, работникам образовательной организации, указанным в [частях 2 - 4 статьи 1](#) областного закона, а также членам их семей - на основании решения областного государственного учреждения, осуществляющего полномочия по предоставлению социальных выплат.
(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 01.08.2019 N 305, от 05.07.2022 N 367)

4.2. Для принятия решения о предоставлении ежемесячной денежной компенсации письменное заявление представляется:

работниками образовательной организации, указанными в [частях 1, 5 статьи 1](#) областного закона, работающими в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, - в государственную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой они работают;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

работниками образовательной организации, указанными в [частях 1, 5 статьи 1](#) областного закона, работающими в муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работниками образовательной организации, указанными в [частях 2 - 4 статьи 1](#) областного закона, - в областное государственное учреждение, осуществляющее полномочия по предоставлению социальных выплат;

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 01.08.2019 N 305, от 05.07.2022 N 367)

абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Новгородской области от 01.08.2019 N 305.

4.3. Работники образовательной организации, указанные в [частях 1, 5 статьи 1](#) областного закона, к заявлению, в котором указываются в том числе состав семьи, родственные отношения с заявителем, прилагают следующие документы:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

копию паспорта (для работников образовательной организации, работающих в муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность);

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные [статьей 66.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации (за период до 1 января 2020 года);

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

справку из областного государственного учреждения, осуществляющего полномочия по предоставлению социальных выплат, о неполучении работником образовательной организации, членами его семьи ежемесячной денежной компенсации, а также мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг по иным основаниям (для работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность);

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

копии документов, подтверждающих факт родства с членами семьи работника образовательной организации, совместно с ним проживающими (свидетельство о браке, свидетельство о рождении детей, свидетельство о рождении работника образовательной организации, иные документы о факте родства, включая решение судебных органов);

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

копии паспортов членов семьи заявителя, совместно с ним проживающих;

копии документов, подтверждающих оплату за жилое помещение и коммунальные услуги за месяц, предшествующий месяцу обращения;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

документы, подтверждающие согласие заявителя и каждого члена его семьи на обработку персональных данных.

Ответственность за достоверность и полноту представляемых сведений и документов возлагается на заявителя.

(п. 4.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 01.08.2019 N 305)

4.4. Работники образовательных организаций, указанные в [частях 2 - 4 статьи 1](#) областного закона, к заявлению, в котором указываются в том числе состав семьи, родственные отношения с заявителем, прилагают следующие документы:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

копию паспорта;

копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные [статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации](#) (за период до 1 января 2020 года);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

копию пенсионного удостоверения;

копии документов, подтверждающих факт нахождения на иждивении нетрудоспособного члена семьи (свидетельство о рождении, справка с места учебы, иные документы о нахождении на иждивении, включая решение судебных органов) (для работников образовательных организаций, указанных в [части 4 статьи 1](#) областного закона);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

копии паспортов членов семьи заявителя, совместно с ним проживающих;

копии документов, подтверждающих оплату за жилое помещение и коммунальные услуги за месяц, предшествующий месяцу обращения;
(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

документы, подтверждающие согласие заявителя и каждого члена его семьи на обработку персональных данных.

Ответственность за достоверность и полноту представляемых сведений и документов возлагается на заявителя.
(п. 4.4 в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 01.08.2019 N 305)

4.5. Копии документов заверяются в нотариальном порядке либо специалистом, осуществляющим прием документов, при наличии подлинных документов.

4.6. Справка из областного государственного учреждения, осуществляющего полномочия по предоставлению социальных выплат, о неполучении ежемесячной денежной компенсации по иным основаниям, а также сведения о трудовой деятельности работника образовательной организации за периоды после 1 января 2020 года могут быть получены путем межведомственного запроса в органе (организации), в распоряжении которого находится необходимая информация, если работником образовательной организации, обратившимся за предоставлением ежемесячной денежной компенсации, документы не были представлены по собственной инициативе.
(п. 4.6 в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

4.7. Заявление и документы, указанные в [пунктах 4.3, 4.4](#) размера, условий и порядка возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам и иным работникам образовательных организаций (в том числе вышедшим на пенсию), членам их семей, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Новгородской области (далее Порядок), могут быть также представлены через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее многофункциональный центр) по месту жительства работника образовательной организации, направлены почтовым отправлением.
(п. 4.7 в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

4.8. Решение о назначении или об отказе в назначении ежемесячной денежной компенсации принимается государственной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, областным государственным учреждением, осуществляющим полномочия по предоставлению социальных выплат, в течение 10 рабочих дней со дня поступления письменного заявления работника образовательной организации со всеми необходимыми документами и направляется работнику образовательной организации в течение 5 рабочих дней со дня его принятия.
(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 01.08.2019 [N 305](#), от 05.07.2022 [N 367](#))

В решении об отказе в предоставлении ежемесячной денежной компенсации должны быть указаны причина отказа и право на обжалование.

Решение об отказе оформляется приказом государственной организации, осуществляющей образовательную деятельность, приказом областного государственного учреждения, осуществляющего полномочия по предоставлению социальных выплат.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 01.08.2019 N 305)

4.9. Для перерасчета ежемесячной денежной компенсации работники образовательных организаций представляют платежные документы не позднее 5 числа месяца, следующего за периодом, равным 6 месяцам с даты принятия решения о предоставлении ежемесячной денежной компенсации (далее выплатной период).

Работники образовательных организаций представляют платежные документы в государственную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, областное государственное учреждение, осуществляющее полномочия по предоставлению социальных выплат, лично, почтовым отправлением или через многофункциональный центр по месту жительства.

Государственная организация, осуществляющая образовательную деятельность, областное государственное учреждение, осуществляющее полномочия по предоставлению социальных выплат, в течение 3 рабочих дней со дня поступления документов рассматривает представленные платежные документы и производит перерасчет размера ежемесячной денежной компенсации.

(п. 4.9 в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

4.9-1. В случае подачи заявления и документов, указанных в [пунктах 4.3, 4.4, 4.9](#) Порядка, через многофункциональный центр, заявление и документы направляются многофункциональным центром в государственную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, областное государственное учреждение, осуществляющее полномочия по предоставлению социальных выплат, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем их поступления в многофункциональный центр.

Копии представленных документов заверяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, либо специалистом многофункционального центра, осуществляющим прием документов, при наличии подлинных документов.

(п. 4.9-1 введен [Постановлением](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

4.10. Ежемесячная денежная компенсация выплачивается ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за истекшим месяцем, путем перечисления денежных средств на банковский счет, открытый работником образовательной организации в кредитной организации, либо путем выплаты через организацию федеральной почтовой связи. Способ выплаты компенсации указывается работником образовательной организации в письменном заявлении.

Расчет ежемесячной денежной компенсации производится в следующем порядке:

в течение первых 6 месяцев в размере, определенном исходя из суммы фактически начисленных платежей по оплате за жилое помещение и коммунальных услуг за месяц, предшествующий подаче заявления;

в течение каждого последующих выплатных периодов - в размере, определенном после проведения перерасчета на основании оригиналов платежных документов за предшествующий месяц выплатного периода.

В случае представления работником образовательной организации платежных документов с нарушением срока, установленного [первым абзацем пункта 4.9](#) Порядка, рассмотрение представленных платежных документов, расчет размера и выплата ежемесячной денежной компенсации осуществляются в течение 30 календарных дней со дня подачи платежных документов.

(п. 4.10 в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

4.11. Выплата ежемесячной денежной компенсации прекращается в случае увольнения работника образовательной организации (за исключением случая увольнения в связи с выходом на пенсию), переезда его на другое место жительства за пределы Новгородской области, смерти работника образовательной организации, установления факта получения ежемесячной денежной компенсации по оплате жилья и коммунальных услуг по другим основаниям.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

Выплата ежемесячной денежной компенсации прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили названные обстоятельства.

4.12. Работник образовательной организации обязан извещать государственную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, областное государственное учреждение, осуществляющее полномочия по предоставлению социальных выплат, о наступлении обстоятельств (изменение состава семьи, получение права на получение мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг в соответствии с иными нормативными правовыми актами, изменение жилищных услуг и условий, изменение места жительства), влекущих изменение объемов ежемесячной денежной компенсации, в течение 10 дней со дня наступления указанных обстоятельств и представлять подтверждающие документы. Предоставление ежемесячной денежной компенсации производится в месячный срок со дня наступления указанных обстоятельств.

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 01.08.2019 N 305, от 05.07.2022 N 367)

В случае излишне выплаченных сумм ежемесячной денежной компенсации работнику образовательной организации (вследствие непредставления или несвоевременного представления необходимых сведений, а также представления документов, содержащих заведомо ложные сведения), они подлежат удержанию из сумм последующих выплат ежемесячной денежной компенсации, а при прекращении ее выплаты возмещаются получателем ежемесячной денежной компенсации добровольно в течение 3 месяцев со дня вручения ему уведомления государственной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, областным государственным учреждением, осуществляющим полномочия по предоставлению социальных выплат. В случае отказа от добровольного возврата излишне полученных сумм они взыскиваются государственной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, областным государственным учреждением, осуществляющим полномочия по предоставлению социальных выплат, в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 01.08.2019 N 305, от 05.07.2022 N 367)

В случае предоставления ежемесячной денежной компенсации работнику образовательной организации в завышенном или заниженном размере вследствие ошибки, допущенной государственной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, областным государственным учреждением, осуществляющим полномочия по предоставлению социальных выплат, при расчете размера ежемесячной денежной компенсации, излишне выплаченные средства подлежат возврату, а недоплаченные средства ежемесячной денежной компенсации выплачиваются работнику образовательной организации в месяце, следующем за месяцем, в котором была обнаружена ошибка.

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 01.08.2019 N 305, от 05.07.2022 N 367)

5. Основания отказа в предоставлении ежемесячной денежной компенсации

5.1. В предоставлении ежемесячной денежной компенсации работнику образовательной организации отказывается в случаях:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

непредставления или представления не в полном объеме документов, указанных в [пунктах 4.3, 4.4](#) Порядка, за исключением справки, полученной путем межведомственного запроса;

несоответствия работника образовательной организации требованиям, указанным в [статье 1](#) областного закона;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

выезда работника образовательной организации на место жительства за пределы Новгородской области;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

увольнения работника образовательной организации из организации, осуществляющей образовательную деятельность (за исключением случаев увольнения в связи с выходом на пенсию);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

наличия условий, предусмотренных [пунктами 3.2, 3.6](#) Порядка.

5.2. В предоставлении ежемесячной денежной компенсации членам семьи работника образовательной организации отказывается в случаях:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

непредставления (неполного представления) документов, подтверждающих факт родства;

если гражданин на основании представленных документов согласно [пункту 6 статьи 1](#) областного закона не является членом семьи работника образовательной организации;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

достижения детьми возраста 18 лет и непредставления подтверждающих документов об обучении детей по очной форме в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, за исключением организаций, реализующих дополнительные образовательные программы, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет.

5.3. Отказ в предоставлении ежемесячной денежной компенсации может быть обжалован в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. В случае получения отказа в предоставлении ежемесячной денежной компенсации и устранения обстоятельств, являющихся основанием для отказа, работник образовательной организации вправе повторно обратиться с заявлением о предоставлении ежемесячной денежной компенсации, за исключением случаев, указанных в [четвертом, пятом абзацах пункта 5.1](#), [третьем абзаце пункта 5.2](#) Порядка.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)

Работникам образовательных организаций выплата ежемесячной денежной компенсации возобновляется при условии представления в государственную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, областное государственное учреждение, осуществляющее полномочия по предоставлению социальных выплат, документов, подтверждающих право на меру социальной поддержки.
(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 01.08.2019 [N 305](#), от 05.07.2022 [N 367](#))

Работникам образовательных организаций, не подтвердившим право на возобновление выплат ежемесячной денежной компенсации, выплата ежемесячной денежной компенсации прекращается.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Новгородской области от 05.07.2022 N 367)
