

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

**О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, В 2022 - 2026 ГОДАХ**

Принят
[Постановлением](#)
Новгородской областной Думы
от 23.12.2021 N 116-7 ОД

Список изменяющих документов
(в ред. областных законов Новгородской области
от 31.03.2023 N 306-ОЗ, от 04.12.2023 N 416-ОЗ, от 25.06.2024 N 530-ОЗ)

Настоящий областной закон регулирует отношения, связанные с предоставлением дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников, заключивших трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной органу государственной власти Новгородской области в сфере охраны здоровья, а также медицинской организацией, подведомственной федеральному органу исполнительной власти, оказывающей медицинскую помощь прикрепленному населению Новгородской области на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, осуществляющих трудовую деятельность по специальности, включенной в Перечень специальностей медицинских работников, имеющих право на дополнительные меры социальной поддержки (далее - медицинская организация, медицинские работники, Перечень специальностей), в порядке и на условиях, установленных настоящим областным законом.

(в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 25.06.2024 N 530-ОЗ)

Статья 1. Право на дополнительные меры социальной поддержки

1. Право на дополнительные меры социальной поддержки, предоставляемые в порядке и на условиях, установленных настоящим областным законом, имеют медицинские работники при соблюдении следующих условий:

1) медицинский работник трудоустроился в медицинскую организацию на территории Новгородской области после получения в 2021 - 2024 году высшего медицинского или среднего профессионального медицинского образования в образовательной организации, либо медицинский работник трудоустроился в 2022, 2023 или 2024 году в медицинскую организацию на территории Новгородской области по специальности, включенной в Перечень специальностей впервые, либо медицинский работник в 2022, 2023 или 2024 году трудоустроился в медицинскую организацию на территории Новгородской области после увольнения из медицинской организации в связи с выходом на пенсию;

(п. 1 в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 25.06.2024 N 530-ОЗ)

2) медицинский работник в 2022, 2023 или 2024 году заключил трудовой договор с медицинской организацией на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, не менее чем на одну полную ставку по специальности, включенной в Перечень специальностей;
(п. 2 в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 25.06.2024 N 530-ОЗ)

3) медицинский работник принимает на себя обязанность отработать не менее пяти лет в медицинской организации, с которой у него заключен трудовой договор в соответствии с настоящим областным законом, с учетом фактически отработанного времени.
(в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 25.06.2024 N 530-ОЗ)

2. Дополнительные меры социальной поддержки не предоставляются работникам:

1) заключившим срочные трудовые договоры для замещения временно отсутствующих медицинских работников;

2) работающим по совместительству в медицинской организации.
(в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 25.06.2024 N 530-ОЗ)

Статья 2. Дополнительные меры социальной поддержки

1. Медицинские работники, указанные в [части 1 статьи 1](#) настоящего областного закона, имеют право на дополнительную меру социальной поддержки в виде ежегодной единовременной выплаты в размере 500 тысяч рублей.

2. Дополнительные меры социальной поддержки в соответствии с настоящим областным законом предоставляются медицинским работникам в 2022 - 2026 годах.
(в ред. областных законов Новгородской области от 31.03.2023 [N 306-ОЗ](#), от 25.06.2024 [N 530-ОЗ](#))

3. Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки и Перечень специальностей утверждаются Правительством Новгородской области.

4. В случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения срока, указанного в [части 1 статьи 1](#) настоящего областного закона, медицинский работник обязан в течение 30 рабочих дней со дня увольнения возвратить в областной бюджет денежные средства в размере полученной суммы ежегодной единовременной выплаты.
(в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 25.06.2024 N 530-ОЗ)

В случае отказа от добровольного возврата денежных средств в размере полученной ежегодной единовременной выплаты денежные средства взыскиваются в судебном порядке.

5. Денежные средства в размере полученной ежегодной единовременной выплаты не подлежат возврату в случае прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным:

1) [пунктом 8 статьи 77](#) Трудового кодекса Российской Федерации (отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы);

2) [пунктами 1, 2 и 4 статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации (расторжение трудового договора по инициативе работодателя: ликвидация организации; сокращение численности или штата работников организации; смена собственника имущества организации);

3) [пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации (прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника, а также признание судом

работника умершим или безвестно отсутствующим; наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации).

Статья 3. Финансовое обеспечение расходов по предоставлению дополнительных мер социальной поддержки

Предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется за счет средств областного бюджета.

Статья 4. Информационное обеспечение предоставления дополнительных мер социальной поддержки

Информация о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам в соответствии с настоящим областным законом размещается в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере".
(в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 04.12.2023 N 416-ОЗ)

Размещение (получение) указанной информации в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" осуществляется в соответствии с Федеральным [законом](#) от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".
(в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 04.12.2023 N 416-ОЗ)

Статья 5. Вступление в силу настоящего областного закона

Настоящий областной закон вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования.

Губернатор Новгородской области
А.С.НИКИТИН

Великий Новгород

28 декабря 2021 года

N 61-ОЗ
