

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят
Постановлением
Новгородской областной Думы
от 26.05.2022 № 207-7 ОД

Список изменяющих документов
(в ред. областных законов Новгородской области
от 01.11.2022 № 203-ОЗ, от 26.06.2023 № 353-ОЗ, от 15.12.2023 № 443-ОЗ,
от 27.05.2024 № 499-ОЗ, от 11.12.2024 № 612-ОЗ, от 22.12.2025 № 791-ОЗ)

Настоящий областной закон регулирует отношения, связанные с предоставлением дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям педагогических работников, трудоустроившихся в муниципальные образовательные организации, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и осуществляющих трудовую деятельность на территории муниципального округа Новгородской области, и государственные образовательные организации Новгородской области, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в 2022 - 2028 годах (далее - педагогические работники, образовательная организация).

(в ред. областных законов Новгородской области от 26.06.2023 № 353-ОЗ, от 11.12.2024 № 612-ОЗ, от 22.12.2025 № 791-ОЗ)

Статья 1. Право на дополнительные меры социальной поддержки

1. Право на дополнительные меры социальной поддержки, предоставляемые в порядке и на условиях, установленных настоящим областным законом, имеют педагогические работники при соблюдении следующих условий:

1) педагогический работник получил высшее или среднее профессиональное образование в 2022, 2023, 2024, 2025 или 2026 году, и его квалификация соответствует профессиональному стандарту "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)";

(в ред. областных законов Новгородской области от 01.11.2022 № 203-ОЗ, от 26.06.2023 № 353-ОЗ, от 27.05.2024 № 499-ОЗ, от 11.12.2024 № 612-ОЗ, от 22.12.2025 № 791-ОЗ)

2) педагогический работник, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2022 году, заключил в 2022 или 2023 году трудовой договор с образовательной организацией на замещение не менее чем на одну полную ставку должности, включенной в Перечень вакантных должностей педагогических работников образовательных организаций Новгородской области, при замещении которых предоставляются дополнительные меры социальной поддержки молодым

специалистам системы образования Новгородской области, утвержденный уполномоченным органом исполнительной власти Новгородской области в сфере образования;
(п. 2 в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 26.06.2023 N 353-ОЗ)

2-1) педагогический работник, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2023 году, заключил в 2023 или 2024 году трудовой договор с образовательной организацией на замещение не менее чем на одну полную ставку должности, включенной в Перечень вакантных должностей педагогических работников образовательных организаций Новгородской области, при замещении которых предоставляются дополнительные меры социальной поддержки молодым специалистам системы образования Новгородской области, утвержденный уполномоченным органом исполнительной власти Новгородской области в сфере образования;
(п. 2-1 в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 27.05.2024 N 499-ОЗ)

2-2) педагогический работник, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2022, 2023, 2024, 2025 или 2026 году, заключил в период обучения по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования трудовой договор с образовательной организацией на замещение должности педагогического работника;

(п. 2-2 введен Областным [законом](#) Новгородской области от 15.12.2023 N 443-ОЗ; в ред. областных законов Новгородской области от 27.05.2024 N 499-ОЗ, от 11.12.2024 N 612-ОЗ, от 22.12.2025 N 791-ОЗ)

2-3) педагогический работник, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2024 году, заключил в 2024 или 2025 году трудовой договор с образовательной организацией на замещение не менее чем на одну полную ставку должности, включенной в Перечень вакантных должностей педагогических работников образовательных организаций Новгородской области, при замещении которых предоставляются дополнительные меры социальной поддержки молодым специалистам системы образования Новгородской области, утвержденный уполномоченным органом исполнительной власти Новгородской области в сфере образования;

(п. 2-3 введен Областным [законом](#) Новгородской области от 27.05.2024 N 499-ОЗ; в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 11.12.2024 N 612-ОЗ)

2-4) педагогический работник, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2025 году, заключил в 2025 или 2026 году трудовой договор с образовательной организацией на замещение не менее чем на одну полную ставку должности, включенной в Перечень вакантных должностей педагогических работников образовательных организаций Новгородской области, при замещении которых предоставляются дополнительные меры социальной поддержки молодым специалистам системы образования Новгородской области, утвержденный уполномоченным органом исполнительной власти Новгородской области в сфере образования;

(п. 2-4 введен Областным [законом](#) Новгородской области от 11.12.2024 N 612-ОЗ; в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 22.12.2025 N 791-ОЗ)

2-5) педагогический работник, получивший высшее или среднее профессиональное образование в 2026 году, заключил в 2026 году трудовой договор с образовательной организацией на замещение не менее чем на одну полную ставку должности, включенной в Перечень вакантных должностей педагогических работников образовательных организаций Новгородской области, при замещении которых предоставляются дополнительные меры социальной поддержки молодым специалистам системы образования Новгородской области, утвержденный уполномоченным органом исполнительной власти Новгородской области в сфере образования;

(п. 2-5 введен Областным [законом](#) Новгородской области от 22.12.2025 N 791-ОЗ)

3) педагогический работник, в соответствии с условиями трудового договора, заключенного на условиях, предусмотренных [пунктами 2, 2-1, 2-2, 2-3, 2-4](#) и [2-5](#) настоящей части, осуществляет трудовую деятельность в образовательных организациях.

(в ред. областных законов Новгородской области от 26.06.2023 N 353-ОЗ, от 15.12.2023 N 443-ОЗ, от 27.05.2024 N 499-ОЗ, от 11.12.2024 N 612-ОЗ, от 22.12.2025 N 791-ОЗ)

2. Дополнительные меры социальной поддержки педагогическим работникам, указанным в [части 1](#) настоящей статьи, не предоставляются педагогическим работникам:

- 1) заключившим срочные трудовые договоры для замещения временно отсутствующих педагогических работников;
- 2) работающим по совместительству.

Статья 2. Дополнительные меры социальной поддержки

1. Педагогические работники, указанные в [части 1 статьи 1](#) настоящего областного закона, имеют право на дополнительные меры социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты в размере 10 тысяч рублей.

2. Педагогические работники, указанные в [части 1 статьи 1](#) настоящего областного закона, осуществляющие свою деятельность в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, имеют право на дополнительные меры социальной поддержки в виде компенсации стоимости проезда от места жительства до места работы и обратно автомобильным и (или) железнодорожным транспортом общего пользования и (или) компенсации стоимости топлива (бензин, дизель, газ) автомобильного транспорта, находящегося в личной собственности педагогического работника.

3. Педагогическим работникам, указанным в [пунктах 2, 2-1, 2-3, 2-4 и 2-5 части 1 статьи 1](#) настоящего областного закона, дополнительные меры социальной поддержки предоставляются в течение трех лет со дня заключения трудового договора.

(в ред. областных законов Новгородской области от 27.05.2024 N 499-ОЗ, от 11.12.2024 N 612-ОЗ, от 22.12.2025 N 791-ОЗ)

Педагогическим работникам, указанным в [пункте 2-2 части 1 статьи 1](#) настоящего областного закона, дополнительные меры социальной поддержки предоставляются в течение трех лет со дня принятия решения о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки в соответствии с порядком, указанным в [части 5](#) настоящей статьи.

(часть 3 в ред. Областного закона Новгородской области от 15.12.2023 N 443-ОЗ)

4. В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией предоставление дополнительных мер социальной поддержки прекращается со дня прекращения трудового договора.

5. Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам системы образования Новгородской области, осуществляющим трудовую деятельность на территории Новгородской области, устанавливается Правительством Новгородской области.

Статья 3. Финансовое обеспечение расходов по предоставлению дополнительных мер социальной поддержки

Предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется за счет средств областного бюджета.

Статья 4. Информационное обеспечение предоставления дополнительных мер социальной поддержки

Информация о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки педагогическим работникам в соответствии с настоящим областным законом размещается в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере".

(в ред. Областного закона Новгородской области от 15.12.2023 N 443-ОЗ)

Размещение (получение) указанной информации в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" осуществляется в соответствии с Федеральным [законом](#) от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

(в ред. Областного закона Новгородской области от 15.12.2023 N 443-ОЗ)

Статья 5. Вступление в силу настоящего областного закона

Настоящий областной закон вступает в силу 1 сентября 2022 года.

Губернатор Новгородской области
А.С.НИКИТИН

Великий Новгород

1 июня 2022 года

№ 119-ОЗ
