



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
П Р И К А З

24. 10. 2025

№ 1208

Великий Новгород

О деятельности центров

С целью формирования комплексного подхода к формированию профессиональной ориентации, трудоустройству обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о центре карьеры профессиональной образовательной организации (далее Центр карьеры, Положение соответственно);

Положение о Базовом центре карьеры Новгородской области (далее Базовый центр).

2. Руководителям профессиональных образовательных организаций:

2.1. Утвердить локальные акты о деятельности Центров карьеры в соответствии с Положением;

2.2. Назначить из числа работников лиц, ответственных за трудоустройство обучающихся и выпускников;

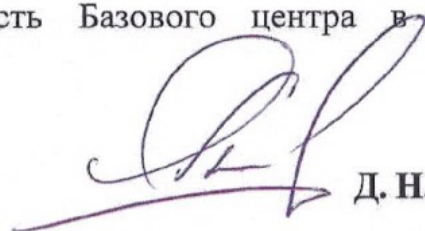
2.3. Организовать деятельность Центров карьеры в соответствии с Положением.

3. Директору ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» (далее Колледж) (Халепо О.А.):

3.1. Внести изменение в локальные акты Колледжа, связанные с деятельностью Базового центра;

3.2. Организовать деятельность Базового центра в соответствии с Положением.

**Временно исполняющий
обязанности министра**

 **Д. Н. Яковлев**

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства образования
Новгородской области

от 27.10.2025 № 12Р8

**Положение
о Базовом центре карьеры Новгородской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок организации и осуществления деятельности Базового центра карьеры Новгородской области (далее Базовый центр, Положение соответственно).

1.2. Положение разработано с учетом:

Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федерального закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

письма Министерства просвещения Российской Федерации от 08 апреля 2025 года № 05-929 «О направлении Стандарта центра карьеры и Стандарта базового центра карьеры»;

приказа министерства образования Новгородской области (далее министерство) от 19.04.2022 №522 «О базовом центре».

1.3. Базовый центр создан в структуре Центра опережающей профессиональной подготовки Новгородской области областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский строительный колледж» (далее ЦОПП, Колледж соответственно).

1.4. Базовый центр осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Новгородской области, локальными актами Колледжа, настоящим Положением.

1.5. Базовый центр координирует деятельность центров карьеры, созданных в структуре профессиональных образовательных организаций Новгородской области (далее ПОО), ФГБОУВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (далее НовГУ), по вопросам трудоустройства, профессиональной ориентации и навигации обучающихся.

2. Основные цели и задачи деятельности Базового центра

2.1. Цель деятельности Базового центра - профессиональная ориентация граждан во время обучения в общеобразовательной организации и содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (далее СПО) в Новгородской области.

2.2. Задачи Базового центра:

2.2.1. Координация деятельности и проведение мероприятий по профессио-

нальной навигации обучающихся и выпускников общеобразовательных организаций, ПОО, НовГУ, в том числе разработка и реализация региональных программ и проектов, направленных на профессиональную ориентацию, временную занятость, трудоустройство, взаимодействие с участниками и партнёрами системы профессиональной ориентации, маршрутизация для участия в мероприятиях данного профиля;

2.2.2. Организация и проведение мероприятий по маршрутизации выпускников ПОО на предприятия Новгородской области, в том числе предприятия оборонно-промышленного комплекса;

2.2.3. Проведение мониторинга трудоустройства выпускников ПОО, анализ его результатов и обеспечение информирования о статистике трудоустройства в разрезе образовательных организаций и направлений подготовки;

2.2.4. Информационное сопровождение деятельности, включая анонсирование вакансий рынка труда Новгородской области, профориентационных и карьерных мероприятий, публикации в средствах массовой информации, информирование в социальных сетях целевой аудитории о возможностях центров карьеры ПОО, проводимых мероприятиях, мерах поддержки;

2.2.5. Разработка и реализация программ академической мобильности студентов;

2.2.6. Обеспечение участия молодёжи в мероприятиях профессиональной направленности, проводимых профильными органами исполнительной власти Новгородской области;

2.2.7. Организация взаимодействия между образовательными организациями разного уровня и организациями, осуществляющими деятельность на территории Новгородской области (далее Предприятия), с целью:

- подготовки и реализации образовательных программ общего образования, направленных на углублённое изучение обучающимися профильных предметов, необходимых для поступления в ПОО;

- формирования практических навыков у обучающихся с использованием материально-технической базы Предприятий, ПОО;

- заключения договоров о целевом обучении;

- обучения по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, ответственных за профориентационную работу в образовательных организациях;

- обеспечения участия студентов и выпускников ПОО в межведомственных мероприятиях, направленных на трудоустройство и занятость;

- взаимодействия с Предприятиями, в том числе по вопросам практической подготовки, проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством педагогических работников;

- проведения оценки рисков не трудоустройства выпускников;

- проведения разъяснительной работы с образовательными организациями, Предприятиями по вопросам прохождения несовершеннолетними обучающимися производственной практики;

- информирования о мероприятиях по формированию предпринимательских навыков Всероссийской программы по развитию молодёжного предпринимательства;
- обеспечения реализации обучающих программ по развитию предпринимательских компетенций, акселерационных программ для развития предпринимательской идеи, личностного роста молодых людей, повышения готовности к выходу на трудовой рынок и развития дополнительной занятости.

3. Основные направления (виды) деятельности Базового центра

3.1. К основным относятся следующие направления деятельности.

3.2. Маршрутизация обучающихся и выпускников ПОО, включающая:

- разработку и реализацию планов, дорожных карт по содействию занятости студентов с участием Центров карьеры ПОО, программы академической мобильности;
- проведение мероприятий для выпускников ПОО, в том числе отраслевых, (ярмарки вакансий, Дни карьеры, День работодателя, профтуры, семинары, тренинги, др.);

- оказание консультационных и информационных услуг по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников;

- ведение для выпускников страниц в социальных сетях, сети Интернет;

- организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период;

- составление и размещение резюме выпускников ПОО;

3.3. Проведение мероприятий по развитию специальных компетенций, востребованных работодателями;

3.4. Развитие предпринимательских инициатив, самозанятости среди студентов ПОО (консультирование по открытию собственного дела, оформлению в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых);

3.5. Профессиональная ориентация обучающихся (мероприятия, диагностика, экскурсии, мастер-классы, презентации профессии и др.);

3.6. Формирование навыков поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями;

3.7. Мониторинг и анализ трудоустройства выпускников ПОО;

3.8. Межведомственное взаимодействие, укрепление партнёрских связей включает взаимодействие с:

- Предприятиями по закрытию кадровой потребности, в том числе Предприятиями оборонно-промышленного комплекса;

- отраслевым центром опережающей профессиональной подготовки Новгородской области по направлению «Промышленные и инженерные технологии» ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» (далее Отраслевой ЦОПП) по участию в мероприятиях, программах, направленных на трудоустройство и закрытие вакансий;

- Ресурсным центром инклюзивного профессионального образования Новгородской области ОГАПОУ «Технологический колледж» по вопросам профессиональной ориентации и трудоустройства обучающихся с инвалидностью;

- ГОКУ «Центр занятости Новгородской области по вопросам трудоустройства и профессиональной ориентации;

- общеобразовательными организациями по профессиональной ориентации и навигации обучающихся;
- образовательными организациями высшего образования, расположенными на территории Новгородской области;
- профессиональными и общественными объединениями, расположенными на территории Новгородской области;
- иными организациями.

3.9. Методическое, организационное и экспертно-аналитическое сопровождение деятельности Центров карьеры ПОО:

- консультирование и информирование специалистов Центров карьеры ПОО;
- проведение обучающих мероприятий (семинары, мастер-классы, тренинги);
- реализация программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) работников Центров карьеры ПОО;
- разработка показателей, координация работы, рейтинг эффективности деятельности Центров карьеры ПОО;
- предоставление в министерство, Минпросвещения России аналитической информации по маршрутизации, трудоустройству выпускников, эффективности деятельности Центров карьеры ПОО;
- иные виды деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Новгородской области, нормативными правовыми актами;

3.10. Информационное сопровождение включает:

- создание контент-плана;
- размещение на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», мессенджерах, информационных стендах информации по вопросам трудоустройства, в том числе вакансий рынка труда Новгородской области;
- анонсирование в социальных сетях, профориентационных и карьерных мероприятий;
- развитие мобильной профориентации через социальные сети;
- трансляция историй успеха выпускников ПОО, информации о работодателях, советы по трудоустройству;
- проведение онлайн – мероприятий информационного профиля;
- публикации в средствах массовой информации;
- выступления на областных каналах Новгородского телевидения и радиовещания, федеральных каналах;
- размещение материалов, контактных телефонов на информационных стендах;
- подготовка отчетов, докладов, графиков, презентаций о трудоустройстве выпускников, о востребованных программах, реализуемых в ПОО, численности студентов и выпускников в разрезе профессий, специальностей.

4. Организация деятельности и управление Базовым центром

4.1. Базовый центр располагается по адресу: г.Великий Новгород, ул.Большая Санкт – Петербургская, д.161 (здание Колледжа).

4.2. Функции Базового центра возложены на отдел по содействию трудоустройству ЦОПП.

4.3. Базовый центр, являясь структурным подразделением Колледжа, использует его расчётный счёт, печать, штамп и реквизиты образовательной организации.

4.4. Базовый центр осуществляет деятельность по направлениям, указанным в разделе 3 настоящего Положения.

4.5. В структуре Базового центра специалисты и начальник отдела, осуществляющий руководство деятельностью Базового центра по всем направлениям деятельности.

4.6. Ответственность за реализацию мероприятий по профессиональной ориентации возложена на начальника отдела профессиональной ориентации ЦОПП.

4.7. Функциональные обязанности закреплены в должностных инструкциях работников.

4.8. Руководитель Базового центра назначается приказом директора Колледжа по представлению руководителя ЦОПП.

4.9. Руководитель Базового центра обеспечивает деятельность структурного подразделения ЦОПП для достижения плановых показателей по занятости, трудоустройству и самоопределению обучающихся.

4.10. Базовый центр обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством её размещения на официальном сайте ЦОПП в сети «Интернет» (<https://corp53.ru/>).

4.11. Базовый центр имеет право:

- запрашивать и получать от Центров карьеры ПОО информацию, документацию и материалы, необходимые для решения вопросов, связанных с выполнением возложенных на него задач;

- вести переписку по вопросам, входящим в его компетенцию, по согласованию с руководителем Колледжа, с министерством;

- представлять интересы от имени руководителя Колледжа по вопросам, относящимся к компетенции Базового центра, во взаимоотношениях с органами исполнительной власти, местного самоуправления, Предприятиями, иными организациями, общественными объединениями;

- проводить областные мероприятия и участвовать в совещаниях;

- давать разъяснения, рекомендации;

- приглашать представителей сторонних организаций для решения вопросов.

4.12. Базовый центр карьеры несёт ответственность за качественное и своевременное выполнение функций, предусмотренных настоящим Положением.

4.13. Специалисты Базового центра в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Новгородской области, Уставом, локальными нормативными актами Колледжа.

5. Реорганизация и ликвидация Базового центра

5.1. Реорганизация или ликвидация Базового центра осуществляется приказом директора Колледжа по согласованию с министерством.