

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Министра просвещения
Российской Федерации

 В.Б. Желонкин

«16» марта 2025 года

ПРОГРАММА

межрегиональной академической мобильности студентов, обучающихся
в образовательных организациях, реализующих программы среднего
профессионального образования

Москва
2025

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа межрегиональной академической мобильности студентов, обучающихся в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования (далее - Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Министерство просвещения Российской Федерации, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
Участники Программы	Минпросвещения России Минтруд России Исполнительные органы субъектов Российской Федерации Образовательные организации среднего профессионального образования, нуждающиеся в обеспечении рабочих мест для студентов, выпускников и способные удовлетворить потребности работодателей (далее - ОО СПО) Предприятия-работодатели, испытывающие дефицит кадров и не имеющие возможности закрыть данную потребность в рамках своего региона, заинтересованные в привлечении кадров из других субъектов Российской Федерации (далее - предприятия-работодатели)
Цель Программы	Создать условия для формирования баланса потенциальных трудовых ресурсов посредством реализации модели академической мобильности обучающихся в системе среднего профессионального образования.

Задачи Программы	1. Реализовать модель межрегиональной академической мобильности обучающихся в системе СПО. 2. Трудоустроить выпускников ОО СПО на предприятия, являющиеся работодателями.
Механизмы реализации Программы	1. Организация практик и стажировок студентов ОО СПО на предприятия, являющиеся работодателями. 2. Трудоустройство выпускников ОО СПО на предприятия, являющиеся работодателями. Граждане, завершившие обучение в ОО СПО, вправе воспользоваться предусмотренными законодательством механизмами в целях трудоустройства, в том числе в другом субъекте Российской Федерации. Для трудоустройства в другой местности при наличии потребности в работниках по их специальности граждане, получившие среднее специальное образование, вправе в том числе в установленном порядке воспользоваться следующими механизмами: региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов; программы «Мобильность 2.0»; получение мер государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости
Сроки реализации Программы	2025 – 2030 гг.
Целевые индикаторы программы	1. Количество ОО СПО – участников Программы, направивших обучающихся и выпускников на практику и стажировку (нарастающий итог) 2. Количество работодателей – участников Программы (нарастающий итог) 3. Численность обучающихся

	и выпускников в ОО СПО, прошедших практику и стажировки на предприятиях - участниках Программы (нарастающий итог) 4. Доля обучающихся и выпускников, трудоустроенных на предприятия - участники Программы
--	---

I. Условия реализации Программы

Трудовые ресурсы, распределение которых осуществляется через рынок труда, играют важную роль в развитии экономики страны.

Региональные рынки труда в России существенно различаются по уровню развития и не являются едиными. Эти различия связаны с несоответствием спроса на рабочую силу со стороны работодателей и её предложения.

Программа академической мобильности предлагает комплексное решение данной проблемы, способствуя более эффективному распределению трудовых ресурсов, а именно:

- помогает сбалансировать распределение трудовых ресурсов по всей стране, обеспечивая приток квалифицированных кадров в те регионы, где наблюдается дефицит специалистов;
- стимулирует развитие межрегионального сотрудничества, укрепляя связи между образовательными учреждениями, предприятиями и органами власти разных регионов, что в конечном итоге ведёт к формированию устойчивых экономических связей и кооперации;
- позволяет формировать общие стандарты подготовки кадров и внедрять лучшие практики, что важно для сбалансированного и устойчивого развития страны в целом;
- содействует решению проблемы дефицита квалифицированных кадров в определенных регионах и отраслях. Выпускники, участвующие в программах академической межрегиональной мобильности, получают более широкий практический опыт обучения по специальности, что делает их готовыми к работе в различных производственных условиях и способными быстро адаптироваться к новым технологиям и стандартам.

Механизмами реализации Программы межрегиональной академической мобильности студентов являются организация практик и стажировок студентов ОО СПО с последующим трудоустройством на предприятия-работодатели в другом субъекте Российской Федерации.

На этапе подготовки к реализации Программы Минпросвещения России совместно с исполнительными органами субъектов Российской Федерации, осуществляющими государственное управление в сфере образования, формируют перечень работодателей (с указанием профессий и должностей, а также численности студентов/выпускников), испытывающих

дефицит кадров и не имеющих возможности закрыть данную потребность в рамках своего региона, готовых принять на практику с последующим трудоустройством студентов из иных субъектов Российской Федерации. Также определяют перечень образовательных организаций среднего профессионального образования, нуждающихся в обеспечении рабочих мест для студентов, выпускников и способных удовлетворить потребности работодателей, определенных в перечне участников программы межрегиональной академической мобильности студентов.

II. Организация практик и стажировок

Ключевая роль в реализации Программы межрегиональной академической мобильности принадлежит центрам карьеры, созданным на базе ОО СПО (далее – центры карьеры).

Согласно пункту 25 утвержденных Минтрудом России, Минпросвещения России и Минобрнауки России методических рекомендаций для исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере образования, в области содействия занятости населения, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, а также учредителей указанных образовательных организаций по организации профориентационной работы, стажировок и практик для обучающихся и выпускников, по организации трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, их маршрутизации на конкретные предприятия (организации) региона, профессиональные образовательные организации в целях поддержки студентов и выпускников в их профессиональном развитии и трудоустройстве создают и развивают центры карьеры.

Центр карьеры — это структурное подразделение, которое помогает обучающимся и выпускникам в формировании личной стратегии трудоустройства, повышает уровень конкурентоспособности и информированности о состоянии и тенденциях рынка труда.

Взаимодействие центра карьеры и предприятия-работодателя осуществляется в соответствии со следующим алгоритмом:

1. Центр карьеры ищет работодателей для организации практик и стажировок, в том числе с помощью Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – платформа «Работа в России»).

2. ОО СПО заключает соглашение или договор о сетевой реализации образовательных программ с работодателем;

3. ОО СПО заключает договор с работодателем о прохождении практики или стажировки студентами ОО СПО на базе предприятия. В случае если работодатель зарегистрирован на платформе «Работа

в России», договор о прохождении практики или стажировки заключается чрез данную платформу в обязательном порядке.

4. ОО СПО при необходимости дистанционно осуществляет подготовку к прохождению практики будущих специалистов с привлечением представителей предприятия-работодателя.

5. Центры карьеры совместно с предприятием-партнёром организуют мероприятия для организации практик или стажировок для студентов (дни карьеры, ярмарки вакансий, виртуальные экскурсии на предприятия партнёров и т.д.). По итогам проведённых мероприятий формируется контингент студентов, которые будут проходить практику или стажировку на предприятии-партнёре.

6. ОО СПО предоставляет предприятию-работодателю студентов и выпускников для прохождения практики или стажировки.

7. Центры карьеры совместно с предприятием-партнёром оказывают содействие в переезде студентов в другой регион для прохождения практики или стажировки.

III. Организация трудоустройства

С учетом закрепленных действующим законодательством механизмов содействия трудовой миграции предлагается четыре варианта возможного содействия в трудоустройстве в другой местности выпускника после его возвращения после обучения к его месту жительства:

1. Трудоустройство в другом субъекте Российской Федерации в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – региональная программа).

Такой вариант возможен в случае, если организация, в которую планирует устроиться выпускник, находится в другом субъекте Российской Федерации, является участником региональной программы и соблюдаются все условия реализации региональных программ, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами.

Это может быть организация, в которой выпускник в описанных выше случаях при обучении проходил практику. Обязательным условием в данном случае будет нахождение организации не в регионе проживания (нахождения) выпускника.

Выпускник при этом получит меры поддержки на обустройство на новом месте. Перечень таких мер поддержки будет определяться региональными нормативными правовыми актами.

2. Трудоустройство в другом субъекте Российской Федерации или в другой местности в пределах региона проживания в рамках программы содействия переезду граждан для трудоустройства по востребованной профессии (специальности, должности) в организации, испытывающие потребность в привлечении работников (программа «Мобильность 2.0»).

Обязательными условиями участия в данной программе являются трудоустройство:

- в организацию, включенную в региональные перечни организаций, испытывающих потребность в работниках (утверждаются высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации и публикуются на их официальных сайтах);

- по профессии (должности, специальности), включенной в региональные перечни востребованных профессий (должностей, специальностей) (утверждаются исполнительными органами субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения и публикуются на официальных сайтах высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации);

- в организацию, расположенную в другом субъекте Российской Федерации (не в регионе проживания (нахождения) выпускника) или в организацию, расположенную в том же регионе, если расстояние от места, где гражданин до переезда для трудоустройства был зарегистрирован по месту жительства или по месту пребывания, до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров.

Это так же может быть организация, в которой выпускник в описанных выше случаях при обучении проходил практику, в случае если она соответствует перечисленным критериям и для трудоустройства выпускнику необходимо будет переехать.

При участии в программе «Мобильность 2.0» работодатель предоставляет гражданину на основе заключенного с ним соглашения меры финансовой поддержки за счет средств работодателя (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты).

3. Получение мер государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (далее – меры государственной поддержки при переезде/переселении).

В рамках предоставления мер государственной поддержки при переезде/переселении выпускнику может быть оказано содействие в:

переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющимся у него профессии, специальности, направлению подготовки, квалификации (далее – переезд для трудоустройства);

переселении совместно с членами их семей в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющимся у него профессии, специальности,

направлению подготовки, квалификации (далее – переселение для трудоустройства).

При переезде для трудоустройства гражданам оказывается финансовая поддержка, включающая:

стоимость проезда к месту работы и обратно, за исключением случаев, если переезд граждан, ищущих работу, безработных граждан осуществляется за счет средств работодателей;

суточные расходы за время следования к месту работы и обратно;

стоимость найма жилого помещения на весь период временного трудоустройства, за исключением случаев, если работодатели предоставляют гражданам, ищущим работу, безработным гражданам жилые помещения;

иные меры поддержки, предусмотренные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

При переселении для трудоустройства гражданам оказывается финансовая поддержка, включающая:

стоимость проезда и провоза имущества граждан, ищущих работу, безработных граждан и членов их семей к новому месту жительства, за исключением случаев, если переезд граждан, ищущих работу, безработных граждан осуществляется за счет средств работодателей;

суточные расходы за время следования к новому месту жительства;

единовременное пособие, размер которого устанавливается в зависимости от территории переселения;

иные меры поддержки, предусмотренные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

4. Организация трудоустройства выпускников СПО в другом субъекте Российской Федерации через центры карьеры, созданные на базе ОО СПО.

Деятельность центров карьеры по трудоустройству выпускников ОО СПО в рамках Программы направлена на:

- сбор информации о востребованных специальностях и вакансиях в субъектах Российской Федерации, включая запросы от работодателей;
- выявление студентов, относящихся к группам риска нетрудоустройства;
- проведение анкетирования и опросов студентов для определения их трудовых предпочтений и готовности к трудоустройству в других субъектах Российской Федерации;
- формирование базы данных студентов и выпускников для подбора подходящих вакансий в других субъектах Российской Федерации;
- организацию «горячей линии» для консультации студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, включая межрегиональную академическую мобильность студентов;
- информирование студентов о ресурсах, таких как Карьерный навигатор «Горизонт» и Единая цифровая платформа «Работа в России»;
- формирование и поддержка актуальной базы данных вакансий совместно с центрами занятости и работодателями в других субъектах Российской Федерации;
- закрепление за студентами кураторов по вопросам трудоустройства в рамках межрегиональной академической мобильности;

- проведение индивидуальных консультаций для выпускников по вопросам подготовки резюме, прохождения собеседований, выбора вакансий;
- организацию ярмарок вакансий и с участием работодателей других субъектах Российской Федерации;
- установление партнерских отношений с работодателями, заинтересованными в привлечении студентов и выпускников СПО из других регионов;
- передачу резюме выпускников с их согласия потенциальным работодателям;
- организацию групповых/индивидуальных собеседований с работодателями, включая онлайн-формат;
- участие в формировании региональных баз вакансий совместно с центрами занятости;
- регулярный мониторинг успешности трудоустройства выпускников в организациях других регионов.

IV. Основные мероприятия программы в 2025 – 2030 годах

№	Мероприятие/ задача	Срок исполнения	Ответственные	Результат
1.	Заключение договоров о сетевой реализации образовательных программ между ОО СПО и предприятиями-работодателями, участвующими в программе межрегиональной академической мобильности студентов	Апрель 2025 г.	Минпросвещения России Исполнительные органы субъектов Российской Федерации	Заключены договоры о сетевой реализации образовательных программ между ОО СПО и предприятиями-работодателями, участвующими в программе межрегиональной академической мобильности студентов
2.	Заключение договоров о прохождении практики студентами ОО СПО на базе работодателей, участвующих в программе межрегиональной академической	Апрель - май 2025 г.	Минпросвещения России Исполнительные органы субъектов Российской Федерации	Заключены договоры о прохождении практики студентами ОО СПО на базе работодателей, участвующих в программе межрегиональной академической мобильности студентов

	мобильности студентов			
3.	Направление на практику и стажировку студентов ОО СПО на базы работодателей, участвующих в программе межрегиональной академической мобильности студентов	Апрель декабрь 2025 г.	Минпросвещения России Исполнительные органы субъектов Российской Федерации	Студенты ОО СПО проходят практику, стажировку на базах предприятий, участвующих в программе межрегиональной академической мобильности студентов
4.	Содействие трудоустройству выпускников ОО СПО на базы работодателей, участвующих в программе межрегиональной академической мобильности студентов	В течение года	Исполнительные органы субъектов Российской Федерации Работодатели – участники программы академической мобильности студентов	Выпускники ОО СПО трудоустроены на базы предприятий-работодателей, участвующих в программе межрегиональной академической мобильности студентов, на должности, соответствующие профессии и квалификации
5.	Актуализация перечня работодателей (с указанием профессий и должностей) для участия в программе межрегиональной академической мобильности студентов	Сентябрь ежегодно до 2030 г.	Минпросвещения России Исполнительные органы субъектов Российской Федерации	Определен актуальный перечень работодателей (с указанием профессий и должностей, а также численности студентов/выпускников), испытывающих дефицит кадров и не имеющих возможности закрыть данную потребность в рамках своего региона, готовых принять на практику с последующим трудоустройством студентов из иных субъектов Российской Федерации

6.	Актуализация перечня ОО СПО для участия в программе межрегиональной академической мобильности студентов	Сентябрь ежегодно до 2030 г.	Минпросвещения России Исполнительные органы субъектов Российской Федерации	Определен актуальный перечень ОО СПО, нуждающихся в обеспечении рабочих мест для студентов, выпускников и способных удовлетворить потребности работодателей, определенных в перечне участников программы межрегиональной академической мобильности студентов
7.	Заключение договоров о сетевой реализации образовательных программ между ОО СПО и предприятиями-работодателями	Сентябрь ежегодно до 2030 г.	Минпросвещения России Исполнительные органы субъектов Российской Федерации	Заключены договоры о сетевой реализации образовательных программ между ОО СПО и предприятиями-работодателями, участвующими в программе межрегиональной академической мобильности студентов
8.	Заключение договоров о прохождении практики студентами ОО СПО на базе работодателей	Сентябрь ежегодно до 2030 г.	Минпросвещения России Исполнительные органы субъектов Российской Федерации	Заключены договоры о прохождении практики студентами ОО СПО на базе работодателей, участвующих в программе межрегиональной академической мобильности студентов
9.	Направление на практику и стажировку студентов ОО СПО на базы работодателей	Сентябрь – июнь ежегодно до 2030 г.	Минпросвещения России Исполнительные органы субъектов Российской Федерации	Студенты ОО СПО проходят практику, стажировку на базах работодателей, участвующих в программе межрегиональной академической мобильности студентов
10.	Содействие трудоустройству выпускников ОО СПО на базы работодателей	Ежегодно до 2030 г.	Исполнительные органы субъектов Российской Федерации	Выпускники ОО СПО трудоустроены на базы предприятий-работодателей, участвующих в

			Работодатели – участники программы академической мобильности студентов	программе межрегиональной академической мобильности студентов на должности, соответствующие профессии и квалификации
--	--	--	--	--

V. Известные практики

В современных условиях оперативное обеспечение экономики региона квалифицированными кадрами должно базироваться на активном участии работодателей в подготовке специалистов требуемой квалификации. Крупные региональные работодатели могут предлагать рабочие места выпускникам организаций СПО в профильных сферах деятельности других регионов, предварительно заключая договоры о целевом обучении и взяв на себя обязательства по релокации и обеспечению будущих работников.

Примером успешного взаимодействия крупного регионального работодателя и выпускников организаций СПО в профильных сферах деятельности других регионов с предварительным заключением договоров о целевом обучении и исполнении обязательств по релокации и обеспечению будущих работников является сотрудничество «Чеченский государственный колледж» (далее – БПОУ ЧГК) и АО «Дальневосточный завод «Звезда» (далее – АО ДВЗ «Звезда»), а также ООО «Кубань-Вино» колледжами Республики Крым, Калужской области и Ставропольского края.

В марте 2022 года БПОУ ЧГК заключил соглашение о сотрудничестве с АО ДВЗ «Звезда». Основная цель соглашения – это трудоустройство выпускников БПОУ ЧГК. Был заключён договор о практической подготовке, целью которого, являлось прохождение практической подготовки на заводе с последующим трудоустройством по профессии «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))». Финансирование в рамках заключенного договора осуществлялось за счет работодателя, включая выплату стипендии (0,5 регионального МРОТ). Оплата проезда студентов к месту прохождения практики осуществлялась самостоятельно.

Продолжая работать в данном направлении в сентябре 2022 года, АО «ДВЗ «Звезда» заключили двухсторонний договор о целевом обучении с 25 студентами БПОУ ЧГК по профессии «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))», которые закончили колледж в 2023 году. В июле 2023 года данные 25 выпускников БПОУ ЧГК были трудоустроены на АО «ДВЗ «Звезда».

Наращивая сотрудничество с АО «ДВЗ «Звезда» в этом направлении, в октябре 2023 года были заключены двухсторонние договоры о целевом обучении с 16 студентами БПОУ ЧГК по профессии «Сварщик (ручной

и частично механизированной сварки (наплавки)». Студенты также прошли практическую подготовку с марта по май 2024 года на заводе АО «ДВЗ «Звезда», из них 11 выпускников БПОУ ЧГК в июле 2024 года трудоустроились АО «ДВЗ «Звезда».

ООО «Кубань-Вино» уже несколько лет привлекает студентов образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования на летние практики и стажировки. Компания активно развивается в сфере технологий нового поколения – автоматическое осуществление многих производственных процессов, инновационная лаборатория, современное оборудование.

Производственная практика для профильных специальностей проводится более 5 лет. В связи со спецификой производства к участию допускаются только совершеннолетние студенты. Заявки на прохождение практики принимаются на сайте компании и на сайте проекта «Я в агро». За каждым практикантом закрепляется куратор – специалист винодельни или агрофирмы. Студентам оплачиваются питание и рабочие смены, предоставляется проживание.

Сейчас компания сотрудничает с 12 колледжами не только из Краснодарского края (8 колледжей), но из Республики Крым (2 колледжа), Калужской области (1 колледж), Ставропольского края (1 колледж):

1. ГБПОУ «Прасковейский агро-технологический техникум»;
2. ГАПОУ Калужской области «Калужский колледж экономики и технологий»;
3. ГБПОУ Республики Крым «Симферопольский политехнический колледж»;
4. ГБПОУ Республики Крым «Керченский политехнический колледж»;
5. ГБПОУ Краснодарского края «Крымский технический колледж»;
6. Ейский морской рыбопромышленный техникум (филиал) ФГБОУ ВО «Астраханский государственный технический университет»;
7. ГБПОУ Краснодарского края «Анапский сельскохозяйственный техникум»;
8. ГАПОУ Краснодарского края «Лабинский аграрный техникум»;
9. ГБПОУ Краснодарского края «Тихорецкий Индустриальный Техникум»;
10. ГБПОУ Краснодарского края «Кропоткинский аграрный техникум»;
11. ГБПУ Краснодарского края «Славянский сельскохозяйственный техникум»;
12. ГБПУ Краснодарского края «Славянский электротехнологический техникум» (Краснодарский край).

Приложение 1

Показатели программы межрегиональной академической мобильности студентов

№ п/п	Показатели Программы	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение*		Период, год						Информационная система (источник данных)
			Зна- чение	Дата	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1.	Количество ОО СПО – участников Программы, направивших обучающихся и выпускников на практику и стажировку (нарастающий итог)	Единицы	0	01.01.2025	10	15	20	25	30	35	ГИИС «Электронный бюджет»
2.	Количество предприятий- работодателей – участников Программы (нарастающий итог)	Единицы	0	01.01.2025	10	15	20	25	30	35	ГИИС «Электронный бюджет»
3.	Численность обучающихся и выпускников в ОО СПО, прошедших практику и стажировки на предприятиях - участников Программы (нарастающий итог)	Человек	0	01.01.2025	100	200	300	400	500	600	ГИИС «Электронный бюджет»
4.	Доля обучающихся и выпускников, трудоустроенных на предприятия - участники Программы	Процент	0	01.01.2025	85	85	85	85	85	85	ГИИС «Электронный бюджет»

* фактические сведения по информации, представленной субъектами Российской Федерации