

УТВЕРЖДЕН

Координационным советом по кадровой политике при Губернаторе Новгородской области
протокол заседания №2 от 02.12.2021

Комплекс
мер по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций Новгородской области, завершивших освоение программ среднего профессионального образования, на 2022-2024 годы

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Ожидаемый результат	Срок
1.	Цель. Создание условий для содействия занятости выпускников			
1.	Развитие механизмов межведомственного взаимодействия			
1.1.	Создание отраслевых рабочих групп, включающих руководителей региональных профильных министерств, работодателей в составе Координационного совета по кадровой политике при Губернаторе Новгородской области (далее Совет)	министерство промышленности и торговли Новгородской области (далее Минпром); министерство образования Новгородской области (далее министерство)	Протокол о создании рабочих групп	до 29 февраля 2022 года
1.2.	Включение в повестку заседаний Совета вопросов: - трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций (далее ПОО, соответственно выпускники) - согласование, корректировка контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования за счет областного бюджета с учетом результатов трудоустройства выпускников предыдущего года;	Минпром; министерство	Протоколы Совета Приказ министерства	до 30.04 ежегодно

	-практики взаимодействия ПОО и предприятий по обучению и трудоустройству выпускников			
1.3.	Заключение соглашения с Управлением Пенсионного фонда Российской Федерации по Новгородской области (далее Пенсионный фонд) по вопросам верификации данных о трудоустройстве выпускников	министерство; Пенсионный фонд	Соглашение с Пенсионным фондом	до 31 декабря 2021 года
1.4.	Взаимообмен информацией с министерством труда и социальной защиты населения Новгородской области (далее Минтруд), органами службы занятости, профильными министерствами в части:	министерство; Минтруд		ежемесячно до 10 числа
	нетрудоустроенных (безработных) выпускников в разрезе профессий, специальностей			
	вакансий, требующих среднего профессионального образования (далее СПО)			
	мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников	министерство; ГОАУ «Центр опережающей профессиональной подготовки Новгородской области» (далее ЦОПП)	Списки выпускников, находящихся в зоне риска для адресной поддержки; База вакансий; График областных мероприятий	
1.5.	Организация обсуждения вопросов занятости молодежи в Точке кипения Новгородской области с участием руководителей предприятий, осуществляющих деятельность на территории области (далее Предприятия), органов службы занятости, представителей органов государственной власти (далее ОВБ)		Корректировка комплекса мер дополнительными мероприятиями	до 31.01.2022
1.6.	Разработка и утверждение Порядка формирования, ведения и актуализации областного информационного ресурса «Справочник профессий Новгородской области» на цифровой платформе ЦОПП	министерство	Порядок формирования, ведения и актуализации областного информационного ресурса «Справочник профессий Новгородской области»	до 01.04.2022
1.7	Запуск Анкеты для Предприятий, включающей: - объемы потребности в специалистах СПО в разрезе направлений подготовки, в том числе для трудоустройства лиц с инвалидностью; - объемы потребности в опережающей подготовки кадров; - перечень дополнительных компетенций, необходимых	ЦОПП		до 01.09.2022. далее ежегодно

	мых выпускнику СПО для осуществления профессиональной деятельности-		
2.	Развитие механизмов взаимодействия с работодателями		
2.1	Заключение соглашений об открытии кафедр практико-ориентированного обучения ПОО на базе предприятий: - Чудовское РЭС ПО Новгородского филиала ПАО «МРСК Северо-Запада»; - АО «Парфинский фанерный комбинат» - ООО «Белгранкорм - Великий Новгород» АО «Северо-Западный центр доказательной медицины»; -ОАО «Парфинский фанерный комбинат» - АО «Автобусный парк» - АО «Коншпер ВКО «Алмаз-Антей»; -ФГБУ «Национальный парк «Валдайский» (далее работодатели)	ОГАПОУ «Чудовский техникум»; ОАПОУ «Старорусский агротехнический колледж»; ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум»; ОГАПОУ «Дорожно-транспортный техникум» ОГАПОУ «Технологический колледж»; ОАПОУ «Валдайский аграрный техникум» (далее Исполнители)	Увеличение численности студентов ПОО, осваивающих программы по дуальной модели обучения

	оплаты труда и стимулирования студентов	ПОО		
2.3.	Организация работы по заключению договоров о целевом обучении со студентами последних курсов	ПОО	Увеличение численности трудоустроенных выпускников	до 30.12.2022. далее ежегодно
2.4	Проведение массовых мероприятий с участием работодателей, профильных министерств, ориентированных на содействие занятости молодежи:			
2.4.1	Форсайт-кэмп «Молодежь для АПК Новгородской области» Встреча с крупными сельхозпроизводителями Новгородской области	Министерство сельского хозяйства Новгородской области (далее минсельхоз); ПОО;	Увеличение численности трудоустроенных выпускников	30.09.2022. далее ежегодно
2.4.2	Форум сельских женщин Обсуждение трендов развития села с участием студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов для сельскохозяйственной отрасли	сельскохозяйственные компании Новгородской области; ФГБОУВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (далее НовГУ)	Доля выпускников ставших предпринимателями, самозанятыми	15.05.2022
2.4.5	Мастер-класс студенты – учителям: «Цифровые сервисы и цифровой контент»	Министерство; ОГАПОУ «Боровичский педагогический колледж»; Общественные организации	Увеличение численности трудоустроенных выпускников	по графику ежеквартально
2.4.5	Реализация образовательной программы «Искусственный интеллект: быстрый старт в профессии будущего»	Министерство цифрового развития, связи и коммуникации Новгородской области компания МегаФон; региональная общественная организация инвалидов; ЦОПШ; ПОО	Увеличение численности выпускников, освоивших дополнительные компетенции для успешного трудоустройства	15.02.2022. в течение года

2.4.6	Реализация образовательного проекта «Туристические тропы Новгородской области»	Министерство инвестиционной политики Новгородской области; ПОО	Увеличение численности выпускников ставших предпринимателями, самозанятыми	с 01.03.2022. далее ежегодно
	Разработка и защита новых туристических маршрутов студентами ПОО, осваивающими программы подготовки кадров для сферы гостеприимства			
	Организация экскурсий для обучающихся общеобразовательных организаций			
2.5	Организация волонтерской практики студентов-медиков в организациях здравоохранения, социального обеспечения	Министерство здравоохранения Новгородской области; ПОО; НовГУ	Увеличение численности студентов, вовлеченных в активные виды деятельности	по графику ПОО
3.	Координация деятельности комиссий (центров) по содействию трудоустройству выпускников (далее Комиссии)			
3.1	Определение базовой организации, оператора и координатора деятельности по трудоустройству выпускников	министерство	Увеличение численности трудоустроенных выпускников	
3.2	Разработка и утверждение критериев и показателей деятельности Комиссий	министерство; ЦОПШ		15.01.2022. далее ежеквартально
3.3	Проведение мониторинга эффективности деятельности Комиссий	ЦОПШ; Комиссии		До 01.01.2022 ежемесячно
3.4	Заслушивание отчетов руководителей Комиссий, в том числе эффективности мероприятий по трудоустройству выпускников	ЦОПШ; министерство		1 раз в квартал
3.5	Исследование рынка труда Новгородской области по определению новых предприятий, осуществляющих деятельность на территории области			
	Ведение информационных баз, реестров, сформированных с участием Комиссий, в том числе: выпускников, находящихся под риском не трудоустройства выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву предприятий, осуществляющих деятельность на территории области, в том числе готовых осуществлять	ЦОПШ		постоянно

	взаимодействие по развитию дуального обучения			
3.6.	Организация взаимодействия между ЦОО и предприятиями по заключению соглашений по вопросам проведения производственной практики, стажировок, трудоустройства выпускников	ЦОПШ; ЦОО		до 30.12.2021
3.7.	Проведение на областного конкурса «Лучшая практика трудоустройства выпускников»	ЦОПШ		с 01.11.2022 по 02.02.2023
3.8	Проведение областного мониторинга по трудоустройству выпускников, в том числе заключивших договор о целевом обучении	ЦОПШ		до 10 числа ежемесячно
3.9.	Повышение квалификации руководителей Комиссий по программе «Обучение управленческих команд» по вопросам трудоустройства выпускников	РИПР		апрель 2022 года
4.	Формирование карьерных траекторий молодежи			
4.1	Интервьюирование, анкетирование студентов выпускных курсов по вопросам - недостающих профессиональных навыков; - трудностей в выборе мест для трудоустройства	ЦОПШ	Увеличение численности выпускников, освоивших дополнительные навыки, компетенции для успешного трудоустройства	до 30.03.2022
4.2	Проведение прямой линии с участием работодателей, специалистов органов службы занятости, профильных региональных органов власти, образовательных организаций высшего образования (по итогам опроса)	министерство; Минтруд; ЦОПШ; Центр		
4.3	Организация работы телефона «горячей линии» по вопросам трудоустройства выпускников	министерство; ЦОО	Увеличение численности трудоустроенных выпускников	июль-август 2021 года
4.4	Создание сообщества в группе «ВК» «Твои дороги, выпускник»	ЦОПШ; ЦОО		до 01 февраля 2024 года
4.5	Выступление представителей ГОКУ «Центр занятости населения Новгородской области» (далее Центр занятости) на внеколлежных мероприятиях по вопросам: - подбора вакансий, предложений для трудоустройства; - организации временной занятости студентов	Комиссии; ЦОПШ; Центр занятости		по графику, согласованному с Центром занятости
4.6	Оказание помощи выпускникам, в том числе вернувшимся из рядов Вооруженных Сил, в составлении резюме.	Комиссии; ЦОПШ		июль-декабрь 2022. далее ежегодно

	Размещение резюме на сайте-агрегаторе вакансий «Работа в России»			
4.7.	Организация собеседований студентов со специалистами рекрутинговых агентств, кадровых служб предприятий	Комиссии		по графику
4.8	Адресное трудоустройство выпускников, в том числе в ПОО в качестве мастеров производственного обучения	ПОО	Увеличение численности выпускников, освоивших дополнительные навыки, компетенции для успешного трудоустройства	30 ноября 2022 года,
4.9.	Формирование графика, проведение ознакомительных экскурсий на предприятия региона в соответствии с профилем программ.	ЦОПШ; ПОО		до 01 октября 2022 года
	Организация			
4.10	Разработка программы для выпускников, в том числе прошлых лет «Практический Кванториум».	ПОО		по графику
	Проведение» обучающих занятий по освоению профессиональных навыков:			
	-на базе современных мастерских ПОО	ПОО		
	-на базе центра по внедрению инновационных технологий информационного моделирования в строительстве (ВМ-технологии)	ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»		
	- на базе ресурсного центра «КНАУФФ» (Новые технологии в строительстве)	ОГАПОУ «Технологический колледж»		
	- на базе Центра по аккредитации медицинского персонала со средним профессиональным образованием	ОГАПОУ «Боровичский медицинский колледж имени А.А. Кокорина»		
5.	Создание дополнительных механизмов снижения рисков занятости молодежи			
5.1	Проведение профориентационной компьютерной диагностики по выявлению личностных, профессиональных и мотивационных особенностей	Центр занятости ПОО	Увеличение численности работодателей, получивших субсидии на возмещение затрат, связанных с трудоустройством выпускников	до 25 августа 2021 года
5.2	Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья.	минтруд		до 20 февраля 2024 года
	Реализация региональной программы «Стажировка молодого специалиста»			
5.3	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников ПОО с инвалидностью	Центр занятости;	Увеличение численности трудоустроенных	июль-декабрь 2022, далее

	стью, лиц, возвращающихся из рядов Вооруженных Сил	Ресурсный центр ин-клизивного профессио-нального образования Новоролской области (далее ВПОО)	енных выпускников, в том числе лиц с инвалидностью	ежегодно
5.4	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудо-устройства (занятости) отдельных категорий из числа молодежи в рамках жизненных ситуаций, в том числе:		Увеличение числен-ности выпускников, освоивших допол-нительные навыки, компетенции для успешного трудо-устройства	июнь-август 2022, далее ежегодно
	-организация временной занятости с участием органов службы занятости			
	-освоение обучающимися общеобразовательных ор-ганизаций новых навыков и компетенций (Первая профессия)			
5.5.	Оказание индивидуальной поддержки отдельным ка-теториям выпускников с привлечением специалистов в области:	ЦОП; ПОО	Увеличение числен-ности выпускников, проинформирован-ных о реализуемых в Новоролской об-ласти мероприятиях по содействию заня-тости	июль-декабрь 2022, далее ежегодно
	- психологии для проведения тренингов личностного роста			
	- кадрового сопровождения для подготовки самопре-зентации к собеседованию с работодателем, формиро-вание портфолио)			
	- юриспруденции (заключение трудовых договоров, договоров гражданско-правового характера, имеющих договор о целевом обучении)			
5.6	Организация участия студентов в образовательных мероприятиях, проектах: - Профстажировки 2.0, ProStories; - социальный проект «БезОграничений» ; - чемпионатах профессионального мастерства, грантах	Комиссии; ЦОП; Региональный коорди-национный центр	Увеличение числен-ности выпускников, продолживших обу-чение	в соответствии с графиком старта про-грамм
6.	Создание условий для развития предпринимательских навыков			
5.1	Включение в образовательные программы СПО моду-лей по освоению предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для осущест-вления деятельности в форме самозанятости	ПОО	Увеличение числен-ности выпускников ставших предпри-нимателями, само-занятыми	до 01.09.2022, далее ежегодно
6.2	Реализация обучающего курса «Основы предпринима-	ЦОП;		с 01.02.2022 по

	тельской деятельности» с привлечением специалистов Новоторского фонда поддержки малого предпринимательства, Центра «Мой бизнес», успешных индивидуальных предпринимателей			01.11.2022
6.3	Прохождение практической подготовки на базе индивидуальных предпринимателей	ПОО		по графику ПОО
6.4	Персональное сопровождение для реализации предпринимательских навыков (практическая помощь в оформлении документов)	Комиссии		
6.5	Вовлечение студентов в активные формы деятельности (волонтерское движение, студенческие отряды)	ПОО	Увеличение численности студентов, вовлеченных в активные виды деятельности	июнь-август 2022 года
6.6	Организация обучения участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов.	ЦОПШ ПОО		с 01.10.2022- 25.12.2022
	Организация обучения волонтеров, в том числе волонтеров «Абилимпикс»			
6.7	Организация деятельности студенческих отрядов на объектах отраслей экономики Новоторской области (строительство, оздоровление детей, медицина, транспорт, сельское хозяйство, туризм)	ОАУ «Дом молодежи»; ЦОПШ; ПОО		июнь-август 2022 года
6.8	Привлечение обученных волонтеров по оказанию помощи:	ОАУ «Дом молодежи»; ЦОПШ; ПОО		в течение года
	- медицинскому персоналу медицинских организаций системы здравоохранения			
	- в проведении массовых культурных и спортивных мероприятий			
	- в сфере социального обслуживания			
	- при проведении поисково-спасательных операций			
	- в сфере охраны природы			
7.	Создание информационного пространства, способствующего занятости выпускников			
7.1	Создание и ведение единой рубрики «Движение» на официальном сайте ЦОПШ, ПОО	министерство	Увеличение количества ПОО, на официальных сайтах которых размещена информация, способствующая трудоу-	до 01.11.2022
7.2	Размещение в рубрике для выпускников: - презентаций по выступлениям профессиональной карьеры;	ЦОПШ; ПОО		ежемесячно

	- методических рекомендаций по трудоустройству, открытию собственного бизнеса; - материалов о всероссийских мероприятиях, программах по занятости молодежи; - информации о возможности профессионального обучения за счет средств областного, федерального бюджетов (компетенция, место обучения, время, заявки и др.); - возможностей работы на единой цифровой платформе в сфере занятости населения «Работа в России», агрегаторов вакансий; - о мерах материальной поддержки выпускников, трудоустроившихся в сельской местности		устройству	
7.3	Размещение в рубрике для работодателей актуальной информации, в том числе: - о предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве незанятых инвалидов - о предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам-производителя товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов - о предоставлении субсидии из средств областного бюджета работодателям, трудоустроившим выпускников в качестве стажеров, в рамках региональной программы стажировки «Стажировка молодого специалиста на рабочем месте»	Минтруд; Центр занятости ЦОПШ ПОО	Увеличение количества работодателей, получивших субсидии на возмещение затрат, связанных с трудоустройством выпускников	до 01.05.2022
7.4	Размещение информации на информационных ресурсах, на страницах в социальных сетях, мессенджерах: - о вакансиях; - о местах трудоустройства;	Центр занятости ПОО; ЦОПШ	Увеличение численности трудоустроенных выпускников	ежемесячно

	- о региональных, всероссийских программах по со-действию в трудоустройстве;		
	- о возможности получения новых компетенций в про-цессе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования		
7.5	Формирование, публикации и распространение спра-вочника «Выпускнику»	ЦОПШ	декабрь 2022 года
7.6	Презентация лучших практик трудоустройства вы-пускников на педагогическом форуме	ЦОПШ; министерство; ПОО	август 2022 го- да
7.7	Размещение на сайте министерства, ПОО рейтинга эффективности деятельности Комиссий	ЦОПШ; министерство	июль 2022 года

Показатели эффективности

Комплекса мер по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций Новгородской области, завершивших освоение программ среднего профессионального образования, на 2022-2024 годы

№ п/п	Наименование показателя	Базовое значение 2021 года	2022 год	2023 год	2024 год
1.	Доля выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, трудоустроенных в течение года после выпуска (далее выпускники, соответственно ПОО) (%)	62,0	65,0	67,0	67,4
2.	Доля выпускников, состоящих на учете в центре занятости населения Новгородской области	1,2	0,9	0,6	0,5
3.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	7,5	8,0	9,5	10,0
4.	Доля выпускников ставших предпринимателями, самозанятыми	0,5	0,9	1,1	2,0
5.	Доля выпускников, освоивших дополнительные навыки, компетенции для успешного трудоустройства	1,3	2,0	3,6	4,1
6.	Доля ПОО, на официальных сайтах которых размещена информация, способствующая трудоустройству (информация о вакансиях, о всероссийских мероприятиях программах по трудоустройству, рекомендации по открытию собственного бизнеса и др.)	11,0	40,0	70,0	100,0
7.	Доля работодателей, получивших субсидии на возмещение затрат, связанных с трудоустройством выпускников, по отношению к предыдущему году	0	105,0	130,0	180

8.	Численность выпускников, прошедших формированных о реализуемых в Новгородской области мероприятиях по содействию занятости	23,6	40,0	70,0	100,0
9.	Доля работодателей, вовлеченных в мероприятиях по содействию в трудоустройстве выпускников, по отношению к предыдущему году	0	107,0	145,0	200,0
10.	Доля студентов ПОО, осваивающих программы по дуальной модели обучения, от общего количества студентов ПОО	9,0	14,9	22,7	45,0
11.	Доля студентов, обучающихся в рамках договора о целевом обучении, от общего количества студентов ПОО	1,3	3,0	6,4	12,5

Пояснительная записка

к Комплексу мер по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций Новгородской области, завершивших освоение программ среднего профессионального образования, на 2022-2024 годы

В целях содействия в трудоустройстве молодых специалистов, включая выпускников образовательных организаций, разработан Комплекс мер по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций Новгородской области, завершивших освоение программ среднего профессионального образования, на 2022-2024 годы.

1. Общие положения

Новгородская область расположена в северо-западной части России.

Численность постоянного населения Новгородской области на 1 января 2021 года составила 592,4 тыс. человек.

В составе рабочей силы 28,5% - специалисты среднего звена, квалифицированные рабочие и служащие, имеющие среднее образование – 33,6%

Крупнейшие города Новгородской области Боровичи, Старая Русса, Пестово, Валдай, Чудово. Областной центр - Великий Новгород.

Область занимает выгодное географическое положение в 130 км к юго-востоку от Санкт-Петербурга и в 380 км к северо-западу от Москвы.

Территория области богата:

- полезными ископаемыми нерудного происхождения (огнеупорная глина, известняк, строительные и кварцевые пески, валуно-гравийно-песчаный материал);

- лесами, площадь которых составляет 4,1 млн. гектар.

На территории Новгородской области располагается 126 особо охраняемых природных территорий регионального и местного значения.

Новгородская область - одна из древнейших историко-культурных, просветительских территорий Российской Федерации, на которой получили развитие письменность (берестяная грамота), создана Ярославом Мудрым первая школа, открыто первое учебное заведение греческими просветителями братьями Лихудами, создана древнейшая редакция Русской Правды.

На территории Новгородской области находится 4845 памятников истории и культуры, из них 3116 - объекты культурного наследия регионального значения. Историческое прошлое региона способствует развитию рекреационного и культурно-познавательного туризма, проведению межрегиональных и международных фестивалей.

Благоприятное географическое местоположение области относительно самых крупных в России рынков сбыта продовольственной продукции (Москва и

Санкт-Петербург), а также наличие свободных (неиспользуемых) земель сельскохозяйственного назначения способствуют развитию сельского хозяйства. Производство и переработка сельскохозяйственной продукции по своему значению в формировании агропродовольственного рынка и обеспечении занятости сельского населения в области является одной из ключевых составляющих экономики.

Анализ российских рейтингов оценки уровня и качества социально-экономического, инвестиционного, экологического развития регионов России, а также данных Росстата, показывает, что Новгородская область среди субъектов Российской Федерации занимает:

38 место в национальном туристическом рейтинге;
27 место по индексу человеческого развития;
24 место в рейтинге инновационных регионов;
8 место в рейтинге Минэкономразвития РФ по комплексной поддержке регионов;
7 место в рейтинге инвестиционного климата;
1 место в рейтинге фундаментальной эффективности и экологической ответственности бизнеса.

2. Особенности развития приоритетных отраслей экономики Новгородской области

Приоритетные для развития сектора и отрасли определены Стратегией социально-экономического развития Новгородской области до 2030 года, утвержденной областным законом от 04.04.2019 № 393-ОЗ.

Конкурентоспособность экономики Новгородской области обеспечиваются отрасли:

- промышленность,
- транспортный комплекс,
- сфера услуг (туризм),
- сельское хозяйство;
- строительство,
- социальная сфера (образование, здравоохранение).

Доля внутреннего регионального продукта (ВРП) Новгородской области во внутреннем валовом продукте (далее ВВП) Российской Федерации составляет 0,3 процента.

Структура ВРП Новгородской области и объем инвестиций в основной капитал составил в 2020 году 273,5 млрд. рублей.

Обрабатывающая промышленность является крупнейшей отраслью экономики региона. В материальном производстве создается 61,3 процента ВРП области: в обрабатывающих производствах - 34,8 процента, в строительстве - 12,8 процента, в сельском хозяйстве и лесном хозяйстве - 8,5 процента, добыча полезных ископа-

емых - 1,1 процента, производство и распределение электроэнергии, газа и воды - 4,1 процента. Темп роста производительности труда обеспечен на уровне 102,6 процента по отношению к прошлому году.

Высокий потенциал предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее - ОПК) Новгородской области направлен на выполнение конвексионных обязательств и выпуск переловой продукции гражданского назначения (доля гражданско-ской продукции на региональных предприятиях ОПК варьируется от 6% до 84%). В области свыше 60 IT-организаций, специализирующихся на обслуживании, ремонте, разработке программных продуктов. Ежегодно на рынок труда области выпускается свыше 50 молодых специалистов в области информатики и числительной техники.

В регионе обеспечены условия для устойчивого развития наукоемких отраслей промышленности.

Этому способствует сотрудничество Новгородской области с Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (далее - Фонд содействия инновациям), с Российским фондом фундаментальных исследований (далее - РФИ) и с 2018 года с Фондом перспективных исследований. Фонд содействия инновациям поддерживал более 100 научно-технических проектов новгородских ученых на общую сумму 40 млн. рублей. В отчетном году сумма поддержки проектов составила более 11 млн. рублей. РФИ за три последних года подержал 21 проект фундаментальных исследований на сумму более 8,5 млн. рублей.

Также созданы условия для развития предпринимательства (малого и среднего бизнеса). В настоящее время в экономике региона свыше тысячи субъектов малого и среднего предпринимательства. Доля продукции, выпускаемой субъектами малого бизнеса, составляет около четверти от объема ВРП области.

Транспорт является одной из базовых отраслей Новгородской области. По территории Новгородской области осуществляются транзитные, межрегиональные и внутриобластные грузовые и пассажирские перевозки. Многочисленные железнодорожные магистрали, проходящие по территории Новгородской области, связывают ее с другими регионами России, государствами СНГ, Батии, Европы и Скандинавии, важнейшей из которых является скоростная железная дорога Санкт-Петербург - Москва.

Близость до инфраструктуры воздушного транспорта составляет порядка 100 километров (аэропорт Пулковское Санкт-Петербурга).

Эксплуатационная длина железных дорог составляет 1144 километра. На территории Новгородской области перевозки осуществляются поездами дальнего следования.

Протяженность автомобильных дорог региона составляет 14929,4 километра, в том числе: 400,4 километра федеральных дорог; 8381,2 километра региональных или межмуниципальных дорог; 6147,8 километров местных дорог.

На территории Новгородской области расположены внутренние водные пути протяженностью 620 км, из них 124 км с гарантированными глубинами судоходности без осеваемой обстановки. Судоводные трассы включают реки Волхов, Ловать, Полость, Мста. Грузовые и пассажирские перевозки на внутренних путях осуществляет ОАО «Новгородский порт».

В целях улучшения интенсивности пассажирских перевозок по реке Волхов на участке от причала Старая Ладога до Ладожского озера Росморречфлотом проводятся необходимые дноуглубительные работы по увеличению гарантированной глубины судоходности и безопасного подхода туристских судов к причалу Старая Ладога.

Проводятся инициативы по строительству и организации работы аэропорта на базе бывшего военного аэродрома «Кречевинцы». Результат проекта - возобновление авиационных перевозок, увеличение пассажиропотока на внутри-российских линиях.

Занимая выгодное положение на Северо-Западе России, Новгородская область является одной из наиболее привлекательных территорий с точки зрения развития туризма благодаря богатому культурному наследию в сочетании с разнообразными природными ресурсами. Общее количество туристов, размещенных в 2020 году на гостиничной базе области, составляет 402,3 тыс. человек, в том числе российских туристов - 347,8 тыс. человек, иностранных - 54,5 тыс. человек.

В туристической сфере Новгородской области работают свыше 22 тураператоров. В рейтингах туристской привлекательности регион занимает лидирующие позиции. Для развития гостеприимства осуществлен запуск проектов «Регион – Центр национальной истории и идентичности» (продвижения туристического бренда Новгородской области), «Регион – Экологический оазис, центр отдыха и оздоровления» (сохранение окружающей среды, здоровья граждан).

Новгородская область входит в число регионов-лидеров по развитию сельского хозяйства отрасли. В регионе функционирует 133 сельскохозяйственных организаций различных организационно-правовых форм, 795 крестьянских (фермерских) хозяйств (далее - КФХ), более 190 тыс. личных подсобных хозяйств.

По производству продукции сельского хозяйства область занимает 5-е место среди субъектов Северо-Западного федерального округа. По производству продукции в расчете на одного среднегодового работника в сельскохозяйственных организациях Новгородская область занимает 10-е место в стране.

Социальная сфера является инновационной сферой Новгородской области. В настоящее время на территории области функционируют 164 общеобразовательные организации, 22 профессиональные образовательные организации с численностью более 79 тыс. детей, 2 организации высшего образования с численностью свыше 8,0 тысяч человек. Ежегодно на рынок труда области выпускаются

свыше 2,0 тысяч молодых специалистов со средним профессиональным образова-
нием, свыше 1,0 тысяч - с высшим образованием.

В сфере образования области реализуются федеральные и межмуниципальные
проекты:

с 2016 года – осуществляется развитие в области чемпионатного движения
по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы»;

с 2017 года область участвует в реализации федерального проекта по созда-
нию базовых профессиональных организаций, осуществляющих поддержку регио-
нальных систем инклюзивного профессионального образования;

в 2019 году в области создан Центр опережающей профессиональной подго-
товки (далее Центр) в структуре областного государственного бюджетного професси-
онального образовательного учреждения «Новгородский строительный колледж»;

с 2019 года регион ежегодно становится победителем конкурсного отбора на
предоставление субсидии из федерального бюджета субъектам субъектов России
своей Федерации на создание (обновление) материально-технической базы профес-
сиональных образовательных организаций. Всего с 2019 года на оснащение мастер-
ских привлечены средства федерального бюджета в объеме 377,9 млн. рублей.

Обновленная инфраструктура ЦОП позволила:

участвовать в реализации федеральных проектов, программ, направленных
на опережающую подготовку кадров всех возрастов для региональной экономики
(«Обучение лиц предпенсионного возраста», «Организации обучения лиц, пострада-
вших от последствий распространения коронавирусной инфекции», «НАСБЯ»,
«Синхронизация деятельности системы среднего профессионального образования
и потребностей рынка труда в сфере малого и среднего предпринимательства»).

внедрить региональный проект «Модернизация системы среднего професси-
онального образования» (далее проект). В рамках проекта в области проведена ра-
бота по профилизации ЦОП (60,0%), подбору ключевых партнеров под конкретные
запросы экономики Новгородской области и Российской Федерации, открытие для
них новых направлений подготовки (29), обновление материально-технической ба-
зы (70 мастерских), создание новых структурных подразделений, в том числе на
базе партнер-предприятий.

С целью продолжения работы по модернизации утвержденных региональных
приоритетных проектов «Территория успешного будущего», направленных на под-
держку ЦОП, в том числе расположенных в сельской местности, и развитие на их
базе востребованных направлений подготовки.

В докладе Министерства просвещения Российской Федерации на Всероссий-
ском совещании с руководителями органов исполнительной власти субъектов Рос-
сийской Федерации в сфере образования отмечено, что Новгородская область по
итомам рейтинга «Динамика развития региональных систем среднего профессио-
нального образования в 2020 году» заняла 1 место.

Стратегической целью реализации приоритетного направления «Образование» является модернизация региональной образовательной системы, направленной на создание условий формирования к 2025 году экосистемы «Регион – университет», обеспечивающей решение задачи опережающей подготовки высококвалифицированных специалистов в интересах социально-экономического развития региона и миграции талантов, посредством включения учреждений всех уровней образования в единую систему «сквозного», непрерывного образования.

Для решения поставленной цели в области запущен уникальный проект, связанный с открытием Новгородской технической школы (далее НТШ). Это позволит как для подготовки детей, молодежи и взрослого населения по компетенциям будущего, связанной с развитием робототехники, цифровых технологий, искусственного интеллекта, а также для проведения масштабных мероприятий всероссийского, европейского уровней.

Строительство здания НТШ еще не завершено, но на площадях ФТБОУВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (далее НГЛУ) уже открыты 11 лабораторий, в том числе беспилотные авиационные системы; механика и робототехника; прототипирование, AR/VR, BIM-технологии, машинное обучение и большие данные; неразрушающий контроль; биобанк.

О общей сложности планируется открыть 30 лабораторий (3Д печать биоматериалов, виртуальная и дополненная реальность, интеллектуальная электроника; нейротехнологии; геномный инжиниринг; кибербезопасность; квантовые технологии и др.), в которых будут проходить научные исследования, а также обучение школьников, студентов, рабочих и специалистов предприятий.

Модернизация региональной системы подготовки кадров позволит достигнуть показателя трудоустройства выпускников к 2025 году до 67,4%.

Новгородская область обладает конкурентными преимуществами:

1. Выгодное географическое положение: расположение между крупнейшими рынками сбыта (Москва, Санкт-Петербург);
- 2) Близкий доступ к портам, аэропортам и таможенным терминалам Северо-Западного федерального округа Российской Федерации;
- 3) Расположение в транспортном коридоре направлений североевропейских и восточноевропейских стран (реализация экспортного потенциала промышленных предприятий);
- 4). Потенциал туристического сектора (экологически чистая среда сочетания рекреационного и культурно-познавательного туризма; проведение межрегиональных и международных мероприятий);
- 5) Высокий потенциал сельскохозяйственной отрасли (высокая доля сельского населения, наличие свободных (неиспользуемых) земель, рост спроса на продукты питания местного производства, в том числе экологически чистые);

6). Привлечение инвесторов (наличие подготовленных инвестиционных площадей, квалифицированных трудовых ресурсов);

7) Стабильный рынок труда, низкий уровень безработицы.

8) Развитие человеческого капитала путем вовлеченности населения в экономически активную деятельность

Основными факторами, сдерживающими социально-экономическое развитие Новгородской области являются:

недостаточные темпы развития инфраструктуры и привлечения инвестиций; неблагоприятные условия для развития человеческого капитала; усиление диспропорций в территориальном развитии; низкие темпы повышения благосостояния населения; отсутствие институциональных реформ; неэффективное использование промышленного потенциала; отток молодежи

Выгодное географическое расположение Новгородской области между Санкт-Петербургом и Москвой является сдерживающим фактором, тормозящим социально-экономическое развитие области. В течение 10 последних лет наблюдается тенденция оттока молодежи в федеральные центры.

Организации, осуществляющие свою деятельность на территории Новгородской области (далее Организация), испытывают постоянную нехватку молодых квалифицированных специалистов.

В целях сокращения оттока молодежи из региона Правительством Новгородской области принят ряд мер:

-разработан и реализуется приоритетный региональный проект «Миграция..-создан Координационный Совет по кадровой политике при Губернаторе Новгородской области (указ Губернатора Новгородской области от 10.11.2017 № 445), в состав которого вошли руководители крупнейших Организаций, профильных органов исполнительной власти, Глав муниципальных образований; -разработаны материальные меры поддержки выпускников, которые трудоустраиваются в сельскую местность

Для восполнения кадровой потребности предприятий и реализации проектов в области ежегодно министерством труда и социальной защиты населения Новгородской области совместно с региональными органами исполнительной власти, административными муниципальными районами, городского округа, работодателей формируется Прогноз кадровой потребности на долгосрочный период (далее Прогноз).

В соответствии с Прогнозом потребность в кадрах испытывают:

- 1117 крупных региональных предприятий промышленного сектора (ПАО «Акрон», АО «Боровичский комбинат огнеупоров», ООО «Амкор Флекс-близ Новгород», АО «Научно-производственное объединение «КВАНТ», ООО

«ИКА Индустри Новгород», АО «Лактис», 123 авиационный завод, ОКБ Планета, НПП Старт, Сплав, НМЗ, ДК Рус и др.);

- 14 предприятий, входящих в блок организаций, выполняющих государ-
ственные заказы для оборонно-промышленного комплекса государства;

- 99 организаций строительной отрасли, осуществляющих реализацию про-
грамм комплексного развития, застройку микрорайонов Великого Новгорода (Кре-
чевцы и Волховский) и городов муниципального значения (Боровичи, Старая Рус-
са, Чудово), строительство современных животноводческих ферм (Мошенской,
Старорусский районы) и свиноводческих комплексов (Крестецкий, Чудовский рай-
оны), строительство социальных объектов (школы, медицинские центры, организа-
ции социального назначения).

- 188 организаций, осуществляющие производство и переработку сельскохо-
зяйственной продукции, обеспечение регионов продуктами питания
собственного производства, а также осуществляющих поставки сельскохозяйст-
венной продукции в Москву и Санкт-Петербург (ЗАО «Савино», СПК «Иль-
мень», ОАО «Ермолинское», ООО «Белтранком - Великий Новгород», ЗАО
«Гвардеец», ООО «Новгородский бекон» и др.);

- 201 организация, обеспечивающие транспортные грузовые и пассажирские
перевозки, транспортную доступность по области и к городам федерального значе-
ния (Новтрак, Автопечоборудование и др.);

--260 организаций образования и здравоохранения.
На основе Приказа министерства труда утверждается 10 ТОП
восстребованных профессий, специальностей, требующих среднего профессиональ-
ного образования. В 2021 году в соответствии с приказом от 27.11.2020 №1255
ТОП восстребованных профессий возглавляли: учитель (606 вакансий), воспитатель
(79), медицинская сестра (69), водитель автомобиля (109), слесарь (81), фельдшер
(55), повар (61), бухгалтер (53), тракторист (53), токарь (49), слесарь КИПА (39),
библиотекарь (34) и др.

Формирование объема и структуры контрольных цифр приема граждан на
обучение за счет областного бюджета определяется в соответствии с заявками ра-
ботодателей о кадровой потребности.

Контрольные цифры приема для ЦОУ утверждаются приказом министерства
образования Новгородской области после согласования с конкурсной комиссией,
сформированной из работодателей, представителей профильных региональных ми-
нистерств и Координационным Советом по кадровой политике при Губернаторе
Новгородской области.

При определении контрольных цифр приема перед образовательными орга-
низациями ставится задача подготовки кадров не только под потребности крупных
предприятий, приоритетных отраслей, под потребности сопутствующих, социально
значимых сфер развития района. Так, образовательные организации, реализующие

программы СПО, ориентированы на конкретного работодателя (отрасль), а также на запросы отдельной муниципальной территории.

Особенно остро испытывают потребность в кадрах небольшие муниципальные образования (Мошенской, Любытинский, Лестовский, Окуловский муниципальные районы и др.).

Отсутствие кадров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Новгородской области, по указанным направлениям может привести к снижению темпов развития важнейших отраслей экономики Новгородской области в целом, затруднит реализацию приоритетных региональных и национальных проектов.

В 2021 году на основе ТОП региона, Прогноза увеличен объем контрольных цифр приема (далее КЦП) за счет средств областного бюджета.

Установлены КЦП по востребованным направлениям подготовки:

Наименование профессии, специальности	Объем по-требности	2021\2022 учебный год	%
Дошкольное образование	83	40	48,1
Подготовка в начальных классах	79	30	38,0
Библиотечное деление	34	15	44,1
Сестринское дело	169	95	56,2
Лечебное дело	55	50	90,0
Мастер по ремонту и обслуживанию ав-томобилей	109	85	77,9
Экономика и бухгалтерский учет (по от-раслям)	105	53	50,4
Мастер слесарных работ	39	15	38,4
Повар, кондитер	61	55	90,1
Тракторист-машинист сельскохозяй-ственного производства	53	35	66,0
Токарь	49	15	30,6
Мастер контрольно – измерительных приборов и автоматики	39	40	97,5

Ежегодный выпуск составляет более 2 тысяч квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

В структуре выпуска приходится:

по 13% – в сфере транспорта, обслуживания населения, экономики;

10 - 12% – в строительстве, сельского хозяйства;

6 - 9% – промышленности, IT-сферы, земледелия;

2 - 5% – образования, здравоохранения, культуры.

Основные партнеры ПОО в подготовке кадров, вопросах трудоустройства:

Наименование отрасли	Ключевые предприятия	Профессиональные образовательные организации, готовя-
----------------------	----------------------	---

шие кадры для отрасли		
ОАО «Боровичский агро-промышленный техникум» ОГБПОУ «Новгородский агро-технологический техникум» ОАО «Старорусский агро-технологический колледж» ОАПОУ «Валдайский аграрный техникум»		
ОАПОУ «Дорожно-транспортный техникум» ОГБПОУ «Боровичский авто-мобильно-дорожный колледж» ОАПОУ «Валдайский аграрный техникум»		
ОАПОУ «Боровичский педагогический колледж» ОГБПОУ «Боровичский медицинский колледж имени А.А. Кокорина» ОГБПОУ «Маловишерский техникум»		
ОАПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум» ОГБПОУ «Боровичский техникум общественного питания и строительства» ОГБПОУ Новгородский строительный колледж» ОАПОУ «Новгородский областной колледж искусств имени С.Б. Рахманинова»	Национальный парк «Валдайский», Пансионат «Се-верное сияние», ООО «Вал-дайские зори», Туристиче-ская фирма «Волхва», ООО «Интурист-Новгород» Транспортно-туристическая компания «Салко» центр Ту-ризма города Старая Русса	
ОАПОУ «Новгородский хими-ко-индустриальный техникум» ОГБПОУ «Технологический колледж» ОГБПОУ «Боровичский техни-кум строительной индустрии и экономики»	ОАО «Акрон», АО «Боровичский комбинат ор-неупоров», ООО «Амкор Флексибилити Новгород», АО «Научно-производственное объединение «КВАНТ», ООО «ИКЕА Индустри Нов-город», АО «Лактис», 123 авиационный завод, ОКБ Иланета, НИИ Старт, Сплав, НМЗ, ДК Рус	Промышлен-ность
ОАПОУ «Технологический колледж», ОГБПОУ Новгород-ский строительный колледж» ОАО «Севзапмонтажав-томатика», АО «Газпром га-зораспределение Великий Новгород», «Трест-2», ООО «Доверительное управление домом», УК «Аркажская		Строительная отрасль

	«Спецстрой-монтаж», ООО «Деловой партнер», ООО «Стройдел», ООО Управление Росреестра по Новгородской области, МП «Шимский водоканал»	
--	---	--

**Реализуемые в Новгородской области мероприятия, осуществляющие за-
натиости выпускников профессиональных образовательных организаций**

Содействие в трудоустройстве молодых специалистов, включая выпускни-
ков образовательных организаций, является одной из приоритетных задач органов
службы занятости населения Новгородской области.

В рамках государственной программы Новгородской области «Содействие
занятости населения в Новгородской области на 2019-2025 годы» (постановление
Новгородской области от 14.06.2019 № 218) предусмотрено комплекс
мер, направленных на содействие в трудоустройстве и повышение конкурентоспо-
собности на рынке труда указанной категории граждан.

Программа включает мероприятия по:
информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Феде-
рации;

организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; содействию началу
осуществления предпринимательской деятельности гражданами;
организации наставничества при трудоустройстве молодых специалистов,
предусматривающее закрепление за молодым специалистом наставника из числа
опытных работников предприятия с целью приобретения навыков трудовой дея-
тельности, совершенствования знаний и умений, адаптации в трудовом коллективе,
и др.

В целях содействия занятости выпускников в рамках заключенных соглаше-
ний о сотрудничестве осуществляется на постоянной основе системная работа ор-
ганов службы занятости населения области с профессиональными образователь-
ными организациями.

Проводится совместная работа с образовательными организациями по опре-
делению выпускников, нуждающихся в трудоустройстве.

Для принятия превентивных мер по трудоустройству студенты выпускных
курсов органами службы занятости населения привлекаются к проведению ярмарок
вакансий; профориентационным мероприятиям (тренинги с целью отработки навы-
ков уверенного поведения на рынке труда); организации временного трудоустрой-
ства безработных граждан, ищущих работу впервые; «круглых столов» с участием
представителей работодателей.

Также, в целях расширения возможностей трудоустройства, повышения ин-
формированности об имеющихся в региональном банке свободных рабочих мест
вакансий, самостоятельного ознакомления молодыми специалистами с предложе-
ниями работодателей, органами службы занятости населения Новгородской обла-

сти осуществляется работа по формированию, актуализации и постоянному пополнению банка вакансий (по состоянию на 01.11.2021 составляет 72,3 тыс. вакансий). По заявленным вакансиям при подборе молодыми специалистами для себя работы предполагается возможность расширения пользовательской сортировки, в том числе исходя из требований по стажу работы и готовности рассмотрения кандидатур из числа выпускников образовательных организаций.

На ярмарке вакансий работают информационные киоски с доступом к городскому, областному и общероссийскому банкам вакансий, проводится тестирование, экспресс-диагностика возможностей соискателей вакансий, мастер-классы и тренинги.

В течение всего мероприятия работают мобильные офисы профориентации. Психологи службы занятости населения обеспечивают всем желающим возможность пройти тестирование по выбору профессии, определить способности к организации предпринимательской деятельности.

Кроме того, Губернатором Новгородской области утвержден Межведомственный комплексный план мероприятий, направленный на интеграцию процессов обучения и трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2020 – 2024 годы.

Отрицательные и положительные факторы, влияющие на эффективность мер по содействию занятости выпускников:

Положительные факторы

Средний уровень заработной платы 37717,6 рублей

Модернизация предприятий, создание новых рабочих мест (автоматизация, высокий уровень локализации производства, система контроля качества)

Наличие мероприятий, способствующих росту профессионального мастерства выпускников (чемпионатное движение «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia), «Абилитиикс»)

Наличие региональных мер поддержки

Отрицательные факторы

Близость городов федерального значения со средней заработной платой (Москва – 56732 руб.)

Наличие теневой занятости

Отсутствие у выпускников опыта работы, предпочтение отдается более опытным претендентам при подборе кадров;

Слабая вовлеченность специалистов предприятий в образовательный процесс;

Препятствие отлаженному выпускникам с высшим образованием

Уровень безработицы в Новгородской области по состоянию на 01.01.2021 составляет 1,1%;

Неэффективность взаимодействия ПОО с работодателями, в том числе по вопросам практики-

ориентированного обучения, целевого обучения;

неопределенность трудовых и профессионональных интересов

Отсутствие информации у населения о

ки выпускников (региональная программа «Стажировка молодого специалиста» и др.)

Наличие в области условий для открытия собственного бизнеса, самозанятости

Отсутствие в области механизмов межведомственного взаимодействия; Ограничительные меры, связанные с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой

Карта отраслей Новгородской области:
<https://novgorodinvest.ru/about/media.php>

2. Цель и задачи Концепции

Цель: создание в Новгородской области условий для содействия занятости выпускников профессиональных образовательных организаций.

Задачи:

2.1. развитие механизмов межведомственного взаимодействия;
2.2. развитие механизмов взаимодействия работодателей и профессиональных образовательных организаций;

2.3. координация деятельности Комиссий по содействию трудоустройству выпускников;

2.4. формирование карьерных траекторий молодежи;

2.5. создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи;

2.6. создание условий для развития предпринимательских навыков;

2.7. создание информационного пространства, способствующего занятости выпускников.