

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НОВГОРОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

П Р И К А З

«24» февраля 2025 года

№ 40 - осн. деят.

Великий Новгород

Об утверждении показателей эффективности

В соответствии с пунктом 1.1.19 содержания государственных работ центра опережающей профессиональной подготовки Новгородской области областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский строительный колледж» на 2025 год, утвержденного приказом министерства образования Новгородской области от 18.02.2025 года № 171 «Об утверждении перечней»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности Комиссий по содействию трудоустройству выпускников (Центров карьеры) профессиональных образовательных организаций Новгородской области (далее – Показатели) (Приложение 1);
2. Направить данные Показатели в профессиональные образовательные организации, подведомственные министерству образования Новгородской области;
3. Контроль за исполнение приказа возложить на заместителя директора – руководителя ЦОПП Фролову И.Е.

Директор



О.А. Халепо

Показатели эффективности деятельности Центра карьеры

№	Наименование показателя	Единицы измерен.	Примечание
1.	Доля выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, осуществляющих трудовую деятельность в течение двух лет после выпуска	%	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, численность выпускников, которые проходили военную службу (в том числе по призыву) и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность) и выпускников, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, по беременности и родам.
2.	Доля выпускников 2024, 2025 г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности трудоустроенных выпускников (в том числе осуществлявших предпринимательскую деятельность и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») <i>Показатель приводится по данным ежеквартально оперативного мониторинга</i>	%	


3.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, находящихся под риском не трудоустройства (на отчётную дату)	%	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком, отпуске в связи с усыновлением ребёнка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	
5.	Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	

6.	<p>Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчётный период (по видам):</p> <ul style="list-style-type: none"> – получение информации об актуальных вакансиях; – направление на стажировку; – составление и размещение резюме; – построение траектории профессионального развития; – психологическая поддержка; – ярмарки вакансий; – тренинги; – дни карьеры (по количеству дней); – собеседования с работодателями; – экскурсии на предприятия; – заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры профессиональных образовательных организаций 	%	
7.	<p>Количество мероприятий за отчётный период (по видам, ежегодно):</p> <ul style="list-style-type: none"> – ярмарки вакансий; – тренинги; – дни карьеры (по количеству дней); – групповые собеседования с работодателями – экскурсии на предприятия; иное. 	ед.	
8.	<p>Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций, в расчёте на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации</p>	ед.	<p>За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации</p>
9.	<p>Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры профессиональных образовательных организаций (распространены по иным профессиональным</p>	ед.	

	образовательным организациям субъекта Российской Федерации)		
10.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	
11.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	
12.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	ед.	

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ И ОЗНАКОМЛЕНИЯ
к приказу от 24.02.2025 № 40-осн.деят.

Согласовано:

Должность	ФИО	Подпись
Руководитель ЦОПП	Фролова И.Е.	
Начальник правового отдела ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж»	Александрова Ю.А.	